

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION PROCEDURE FOR THE HIRING OF ONE (1) RESEARCHER HOLDING A PHD

Reference: 2024-003-IJ-BioeconomiaAzul

A competition is open for the attribution of one work contract of a Doctorate researcher within the scope of the Innovation Pact, Project No. C644915664-00000026, known as the "Blue Bioeconomy Pact", resulting from the submission of the application to Notice No. 02/C05-i01/2022, within the scope of the Recovery and Resilience Plan (PRR), at the Research Unit - Interdisciplinary Research Center Marine and Environmental, for the exercise of activities in the WP5 ALGAE, according to the following conditions:

1. Scientific area: Metagenomics, bioinformatics, microbial genetics, molecular microbiology

2. General admission requirements: Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a PhD or Doctorate in Biochemistry, Biological Sciences, Biomedical Sciences or in a related field; and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activities to be performed, which focus on marine biotechnology. The candidates should be able to communicate orally and in written form in English language.

In the event the degree was conferred by a foreign higher education institution, it must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August, until the signature of the contract.

3. Specific admission requirements: The ideal candidate should have an excellent academic and professional track record, participation in national and international scientific projects, be committed to work in a team and be highly motivated and oriented towards research in microbial genomics, in particular analysis of

metagenomics datasets, metagenome-associated genomes retrieval and analysis, and dealing with both community and functional gene analysis, in particular related to marine biotechnology.

The jury reserves the right to close the applications in case none of the candidates meets the desired profile.

4. Work plan: The position will involve integration with ongoing projects in the research team, to which the candidate is expected to bring expertise in genomics (bioinformatics) and molecular biology, in particular the analysis of metagenomics datasets, retrieval and analysis of MAGs, microbial community analysis and analysis of functional genes related to different biochemical pathways, namely primary or secondary metabolite biosynthesis. The hired researcher will also be responsible for training students and other team members, and to take on dissemination and communication activities within the framework of the project.

5. Legislation and official rules: Art. 140 n. 1 and n. 2, g) and 148 the Labor Code (Law 7/2009, of 12 February and respective updates).

6. Workplace: The work will be carried out in the research team Cyanobacterial Natural Products located at CIIMAR – Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, under the supervision of Pedro Leão.

7. Duration of the contract: An unfixed-term employment contract scheduled to start in March, under the legal terms in force (Labor Code).

8. Monthly salary: The gross monthly salary is 2294,95 € according to the Single Remuneration Table (level 33) - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12.

9. Selection methods: The ranking of candidates will be performed by an initial evaluation based on a global appreciation of the candidates' merit and motivation (valued from 1 to 10) will be made on the basis of the evaluation of their scientific and curricular track-record, in particular the quality of their research outputs related to the subject area of the present call. This will result in a pre-selection of the three best-scoring candidates, scored higher than 7, which will be communicated to the candidates. One or both of the referees indicated by each of the pre-selected candidates can be contacted at this stage to provide reference letters. An interview may also be carried out, in which case all of the pre-selected candidates will be summoned to the interview.

If an interview to the three pre-selected candidates takes place, its objective is solely to clarify issues related to their application, namely regarding their curricular and professional achievements. In this case, the interview will have a relative weight of 0.1 and the previously communicated score will have a relative weight of 0.9.

The evaluation of the professional track record relates to the relevance, timeliness, quality and adequacy to the current project and will focus on the research activities from the past 5-years that the candidate considers more relevant (as highlighted in their application). This 5-year period can be increased, if justified and asked for by the candidate, on account of disease, maternity/paternity leave, or other duly justified period of unavailability to work.

10. Composition of the jury selection:

President of the jury: Pedro Leão

Vogal: Joana Almeida

Vogal: Mariana Reis

11. Deadline for application and presentation of applications: The application period starts **07/02/2024 until 20/02/2024**.

Applications must be formalised by e-mail to rh@ciimar.up.pt and msousa@ciimar.up.pt, and must explicitly state the announcement reference on the subject: 2024-003-IJ-BioeconomiaAzul.

The application must be formalized compulsorily by sending the following documents (all documents in English language):

- Detailed Curriculum Vitae in English including the e-mail address and phone number of the candidate as well as two reference contacts (name, e-mail and current position);
- Motivation Letter (max 2 pages) that includes a short description of the professional accomplishments that the candidate considers relevant in the past 5 years;
- Copy of the eligibility certificates.

The whole application should be no bigger than 5 MB. Applications that do not include all the previously indicated elements will not be considered. All candidates who formalise their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting their statements.

False statements provided by the candidates shall be punished by law.

12. Form of advertising/notification of results: Both admitted and excluded candidate list and final classification list will be notified by e-mail and will be published in website of the institution www2.ciimar.up.pt.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after publication, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a maximum period of 90 days, counting from deadline for submission of applications.

Tender is exclusively destined to fill this specify vacancy and can be terminated at any time until approval of final candidate list, expiring with the respective occupation of said vacancy.

13. Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO
INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) JUNIOR
DOUTORADO(A) (1 vaga)**

Referência: 2024-003-IJ-BioeconomiaAzul

Encontra-se aberto um concurso para a contratação de um investigador júnior no âmbito do Pacto de Inovação, Projeto No. C644915664-00000026, designado por "Pacto da Bioeconomia Azul", decorrente da apresentação da candidatura ao Aviso No 02/C05-i01/2022, no âmbito da Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na Unidade de Investigação - Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, para o exercício de atividades na WP5- ALGAS, de acordo com as seguintes condições:

Área científica: Metagenómica, Bioniformática, Genética microbiana, microbiologia molecular

Requisitos de admissão: Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Bioquímica, Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas ou áreas científicas afins, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, com foco na biotecnologia marinha. Os candidatos deverão ser capazes de comunicar fluentemente na língua inglesa quer na forma oral quer na forma escrita.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

Requisitos específicos de admissão: O candidato deverá ter um historial académico e profissional excelente, experiência comprovada na supervisão de alunos,

participação em projetos científicos nacionais e internacionais, comprometimento com o trabalho de equipa e altamente motivado para a investigação em genética microbiana, particularmente para a análise de dados de metagenómica, recuperação e análise de genomas associados a metagenomas, lidando tanto com a análise de genes funcionais da comunidade microbiana, em particular no contexto da biotecnologia marinha.

O júri reserva-se o direito de encerrar as candidaturas caso nenhum dos candidatos cumpra o perfil desejado.

Plano de Trabalhos: A posição implicará a integração em projetos em curso na equipa de investigação, nos quais se espera que o candidato contribua com experiência em genómica (bioinformática) e biologia molecular. Em particular, será necessário realizar a análise de conjuntos de dados de metagenómica, recuperação e análise de Genomas Associados a Metagenomas (MAGs), análise de comunidades microbianas e análise de genes funcionais relacionados com diferentes vias bioquímicas, nomeadamente na biossíntese de metabolitos primários ou secundários. O investigador contratado será também responsável por formar estudantes e outros membros da equipa, bem como pela realização de atividades de divulgação e comunicação no âmbito do projeto.

Legislação e regulamentação aplicável: Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar no 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

Local de Trabalho: O candidato seleccionado irá trabalhar sob a supervisão do ERA Chair deste projeto, Doutor Pedro Leão na Equipa "Cyanobacterial Natural Products" do CIIMAR (Universidade do Porto). O laboratório situa-se na sede do CIIMAR, no

moderno Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, em Matosinhos, zona metropolitana do Porto. O candidato selecionado irá trabalhar num ambiente internacional e multidisciplinar com uma forte conexão ao meio marinho.

Duração do contrato: Contrato de trabalho a termo incerto, em regime de exclusividade, a iniciar em março de 2024, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1 e 3 alínea h); e artº 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) e nº 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual.

Remuneração: O montante é de 2 511,79 € mensais, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 37), de acordo com o artº 2º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12.

Métodos de Seleção: A apreciação do mérito e motivação dos candidatos (valorada de 1 a 10) será feita com base na avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos, conforme os termos do artigo 5.º do RJEC, nomeadamente na qualidade dos resultados da investigação em que os candidatos estiveram envolvidos e a sua importância para a área do presente concurso. Esta avaliação resultará numa pré-seleção dos três candidatos melhor pontuados, sendo que esta deverá ser superior a 7, que será comunicada aos candidatos. Uma ou ambas as referências fornecidas pelos candidatos pré-selecionados poderão ser contactadas nesta fase para fornecer cartas de recomendação. O processo de avaliação pode incluir uma entrevista aos três primeiros classificados que se destina exclusivamente a clarificar aspetos relacionados com os resultados da sua investigação, tendo nesse caso a entrevista um peso de 10% e a avaliação realizada previamente o peso de 90%.

A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade, atualidade e adequação à área científica do projecto e do presente edital, dos últimos dez anos considerada mais relevante pelo candidato. O período de dez anos a que se referem as alíneas anteriores pode ser aumentado pelo júri, a pedido do(a) candidato(a), quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões

socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

Composição do Júri:

Presidente: Doutor Pedro Leão

Vogal: Doutora Joana Almeida

Vogal: Doutora Mariana Reis

Forma de publicitação/notificação dos resultados: Os resultados serão publicitados através de lista ordenada da nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento, caso nenhum dos(as) candidatos(as) corresponda aos requisitos de admissão e/ou ao perfil desejado.

Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas: O concurso encontra-se aberto **7 a 20 de Fevereiro de 2024**. As candidaturas deverão ser remetidas por email para: **rh@ciimar.up.pt** e **msousa@ciimar.up.pt**. O assunto do email deve **conter a referência do concurso** (como indicado neste anúncio).

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de (todos os documentos em Inglês):

- Curriculum Vitae em inglês, incluindo contactos de email e número de telefone do candidato, assim como duas referências para contacto (nome, email e presente posição);

- Carta de motivação (máx.2 páginas) incluindo uma breve descrição das realizações profissionais que o candidato considera mais relevantes, nos últimos 10 anos
- Cópia do(s) certificado(s) de habilitações;

b As candidaturas que não incluam todos os elementos indicados não serão consideradas.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. no 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo