



ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION PROCEDURE FOR THE HIRING OF ONE (1) RESEARCHER HOLDING A PHD (M/F)

Reference: 2024-016-IJ-REDUCE

A competition is open for the attribution of 1 junior researcher working contract in the framework of the project “Reducing Bycatch of Threatened Megafauna in the East Central Atlantic” – REDUCE, funded by the European Union under the Horizon Europe Programme (2021-2027), GA_101135583, according to the following conditions:

1. Scientific area:

Biological Sciences

2. Admission Requirements:

Applications can be submitted by any nationals, foreigners and stateless people who meet the following conditions cumulatively: **hold a PhD degree, obtained in the last 5 years**, in the main research field mentioned above, preferably with a graduation in marine biology/sciences or similar. Applicants must hold a scientific and professional curriculum appropriate to the activities to be developed: i) **minimum of 10 years’ proved experience in cetacean monitoring**, both as marine mammal observer in vessels or from land, and as technical coordinator and mentor of cetacean monitoring programmes; ii) participation in campaigns for biological sampling of cetaceans; iii) experience and relevant scientific production in the field of cetacean ecology, namely in ecological modelling and spatiotemporal analysis of distribution patterns, as well as health status; iv) proficiency in Portuguese and English; v) proven experience in scientific communication and work within international teams and/or participation in scientific international meetings; vi) availability to travel and participate in international meetings; vii) immediate availability to initiate contract; viii) Driver’s license, category B.

Candidates who do not comply with the mandatory requirements will not be considered.

Preference will be given to candidates: i) that are familiar with different techniques of cetacean monitoring; ii) have worked in spatial analysis (GIS) and with Software R; iii) have participated in stakeholder engagement (namely on the topic cetaceans); iv) with experience in the field of support to marine management and conservation, namely in spatial management and definition of important areas for conservation; v) have worked in the project’s study area (NE Atlantic, more specifically, in the norther Portugal).



If the candidate holds a doctorate awarded by a foreign higher education institution, it must comply with the provisions established in the Decree-Law no. 66/2018 of 16th August. All the formalities established in the Decree-Law must be met until the hiring.

3. Work Plan:

The selected candidate will join the REDUCE team and will participate in the following activities:

- Coordination and management of the project at the CIIMAR level (attend project meetings, prepare deliverables, coordinate tasks);
- Coordination of the communication and outreach of the project, at CIIMAR / national level;
- Support the organization of technical workshops predicted in the project;
- Coordinate monitoring campaigns and the associated work, namely defining sampling protocols, sampling design, managing campaigns, logistics and equipment;
- Organization, processing and analysis of data;
- Scientific and report writing.

The selected candidate will also participate in other activities in the scientific field of marine biodiversity and ecosystems, and marine conservation, including: participation in monitoring campaigns (land-based and at-sea) and work with stakeholders and other activities in the field of environmental education and citizen-science.

4. Legislation and official rules:

Decree-Law N^o, 57/2016 of 29th August, amended by Law no. 57/2017 of 19th July, establishing the Regulation of Scientific Employment (Regime Jurídico do Emprego Científico - RJEC); Regulatory Law no. 11-A/2017 of 29th December; the Labour Code in the current version of Law no. 7/2009 of 12th February.

5. Work place:

The work will be carried out at the Laboratory of Coastal Biodiversity (LBC) Group of CIIMAR, with headquarters located in Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208, Matosinhos, under the supervision of Prof. Isabel Sousa Pinto.

6. Duration of the contract:

Un uncertain work contract will be sign starting **April 2024**, under the **regime of exclusive dedication**.

7. Remuneration:

Gross monthly salary **2.294,95€** in accordance with paragraph a) of paragraph 1 of article 15 of Law No. 57/2017, of 19 July and with the first remuneration position of the initial level provided for in



article 2 of the Regulatory Decree n. 11-A / 2017, of 29 December, corresponding to level 33 of the single remuneration table, food, holidays and Christmas allowance apart.

8. Selection methods:

The candidates will be ranked based on:

A) Academic qualification: 50%;

B) Relevant experience and qualification to the contract: 50%;

The evaluation process **may include** an interview with the three top candidates, since scored higher than 80%, in order to clarify issues on research results. Then, the interview will weight 10% of the final score, and the previous evaluation (A+B) will weight 90% of the final score.

The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

9. Composition of the jury:

Effective members:

Prof. Isabel Sousa Pinto

Prof. Catarina Magalhães

Dr. Raul Valente

Substitutes:

Dr. Sílvia Chemello

10. Form of Advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be published through a list sorting the candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **27th February 2024 until 11th March 2024**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- Detailed Curriculum vitae;
- Copy of the eligibility certificates;
- Motivation letter;
- Electronic email and telephonic contact.

Applications must be sent by e-mail to rh@ciimar.up.pt and raulfonsecavalente@gmail.com, with the reference of the Call on the subject. The applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.



12. Non-discrimination and equal access policy:

CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, so that no candidate can be privileged, beneficiary, disadvantaged or private of any right or exemption from any duty owing, in particular, to ancestry, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic situation, education, social origin or condition, genetic heritage, reduced working capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and trade union membership.

Under the terms of D.L. No. 29/2001, of February 3rd, the disabled candidate has preference in equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare their respective degree of incapacity, the type of disability and the means of communication / expression to be used in the selection process, under the terms of the aforementioned diploma.



AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) JUNIOR DOUTORADO(A) (F/M) (1 vaga)

Referência: 2024-016-IJ-REDUCE

Encontra-se aberto concurso para a atribuição de 1 contrato de investigação de pós-doutoramento no âmbito do projeto "Reducing Bycatch of Threatened Megafauna in the East Central Atlantic" - REDUCE, financiado pela União Europeia ao abrigo do Programa Horizonte Europa (2021-2027), de acordo com as seguintes condições:

1. Área científica:

Ciências Biológicas

2. Condições de admissão:

Podem ser apresentadas candidaturas por quaisquer cidadãos nacionais, estrangeiros e apátridas que satisfaçam cumulativamente as seguintes condições: ser titular do grau de doutor, obtido nos últimos 5 anos, na área de investigação principal acima referida, preferencialmente com licenciatura em biologia/ciências marinhas ou afins. Os candidatos devem ser detentores de um currículo científico e profissional adequado às actividades a desenvolver: i) experiência comprovada mínima de 10 anos em monitorização de cetáceos, quer como observador de mamíferos marinhos em embarcações ou a partir de terra, quer como coordenador de programas de monitorização de cetáceos; ii) participação em campanhas de amostragem biológica de cetáceos; iii) experiência e produção científica relevante no domínio da ecologia de cetáceos, nomeadamente em modelação ecológica e análise espaço-temporal de padrões de distribuição, bem como do estado de saúde; iv) proficiência em português e inglês; v) experiência comprovada em comunicação científica e trabalho em equipas internacionais e/ou participação em reuniões científicas internacionais; vi) disponibilidade para viajar e participar em reuniões internacionais; vii) disponibilidade imediata para iniciar contrato; viii) Carta de condução, categoria B.

Os candidatos que não cumpram os requisitos obrigatórios não serão considerados.

Será dada preferência a candidatos: i) que estejam familiarizados com diferentes técnicas de monitorização de cetáceos; ii) que tenham trabalhado em análise espacial (SIG) e com o Software R; iii) que tenham participado no envolvimento de "stakeholders" (nomeadamente no tópico cetáceos); iv) com experiência na área de apoio à gestão e conservação marinha, nomeadamente



na gestão espacial e definição de áreas importantes para a conservação; v) que tenham trabalhado na área de estudo do projeto (Atlântico NE, mais especificamente, no norte de Portugal).

Caso o candidato seja detentor de um doutoramento conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, este deve cumprir as disposições estabelecidas no Decreto-Lei n.º 66/2018 de 16 de agosto até à contratação.

3. Plano de trabalhos:

O candidato selecionado integrará a equipa REDUCE e participará nas seguintes atividades:

- Coordenação e gestão do projeto ao nível do CIIMAR (participar em reuniões do projeto, preparar resultados, coordenar tarefas);
- Coordenação da comunicação e divulgação do projeto, ao nível do CIIMAR / nacional;
- Apoiar a organização dos workshops técnicos previstos no projeto;
- Coordenar as campanhas de monitorização e os trabalhos associados, nomeadamente definição de protocolos de amostragem, desenho de amostragem, gestão de campanhas, logística e equipamentos;
- Organização, tratamento e análise de dados;
- Redação de artigos científicos e relatórios.

O candidato selecionado participará ainda em outras atividades no domínio científico da biodiversidade e ecossistemas marinhos, e conservação marinha, incluindo: participação em campanhas de monitorização (em terra e no mar), e trabalho com “stakeholders” e outras atividades no domínio da educação ambiental e ciência-cidadã.

4. Legislação e normas oficiais:

Decreto-Lei n.º, 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, que estabelece o Regime Jurídico do Emprego Científico (Regime Jurídico do Emprego Científico - RJEC); Lei Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro; Código do Trabalho na versão atual da Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será realizado no Grupo do Laboratório de Biodiversidade Costeira (LBC) do CIIMAR, com sede no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208, Matosinhos, sob a supervisão da Prof. Isabel Sousa Pinto.

6. Duração do contrato:

Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em abril de 2024, em regime de dedicação exclusiva.



7. Remuneração:

O valor líquido mensal é de 2.294,95€ de acordo com a alínea a) do n.º 1 do artigo 15.º da Lei n.º 57/2017, de 19 de julho e com a primeira posição remuneratória do nível inicial previsto no artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única atualizada; subsídio de férias, alimentação e Natal à parte.

8. Métodos de seleção:

Os candidatos serão classificados com base nos seguintes critérios:

A) Qualificação académica: 50%;

B) Experiência e qualificação relevantes para o contrato de investigação: 50%;

O processo de avaliação poderá incluir uma entrevista com os três melhores candidatos, desde que superior a 80%. A entrevista que se destina a esclarecer resultados da investigação terá um peso de 10% na classificação final e a avaliação anterior (A+B) terá um peso de 90% na classificação final.

O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato em função da qualidade das candidaturas.

9. Composição do júri:

Membros efetivos:

Prof. Isabel Sousa Pinto

Prof. Catarina Magalhães

Dr. Raul Valente

Suplentes:

Dr. Sílvia Chemello

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão publicitados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a nota atribuída, no sítio da internet do CIIMAR e por correio eletrónico; em caso de discordância, os candidatos em caso de discordância, os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o entenderem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo em sede de audiência prévia. O júri reserva-se o direito de não atribuir a bolsa em função da qualidade das candidaturas.

11. Prazo de candidatura e de apresentação das candidaturas:

O concurso encontra-se aberto no período de **27 de fevereiro a 11 de março de 2024**. As candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio dos seguintes documentos:



- Curriculum vitae detalhado;
- Cópia dos certificados de elegibilidade;
- Carta de motivação;
- Correio eletrónico e contacto telefónico.

As candidaturas devem ser enviadas por correio eletrónico para rh@ciimar.up.pt e raulfonsecavalente@gmail.com , com a referência do Aviso de Abertura no assunto. As candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas.

12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, de modo a que nenhum candidato possa ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, designadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do referido diploma.