

## **ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION PROCEDURE FOR THE HIRING OF A JUNIOR RESEARCHER (M/F) (1 vacancy)**

**Reference: 2024-021-IJ-EMPHATIC**

A competition is open for the attribution of one junior researcher work contract in the framework of the project “E-DNA, Microbiomes, Photogrammetry and Hormones - Assessment Techniques in Cetaceans” – EMPHATIC, reference BiodivMon0006/2022, funded by the Biodiversa+ under the European Biodiversity Partnership, and FCT, I.P. according to the following conditions:

### **1. Scientific area:**

Biological Sciences

### **2. Admission Requirements:**

Applications can be submitted by any nationals, foreigners and stateless people who meet the following conditions cumulatively: hold a PhD degree, in the main research field mentioned above, preferably with a graduation in biology/marine sciences or similar.

Candidates must hold a scientific and professional profile adequate to the activities to be performed:

- i. Previous experience working with cetacean species: 1) experience in cetacean monitoring, specifically applying methodologies for biological samples; 2) work in supporting the organization and coordination of fieldwork at-sea, namely targeting cetacean species; 3) experience and relevant scientific production in the field of cetacean genomics, namely in comparative genomics studies; 4) proven experience in scientific communication and work within international teams and/or participation in scientific international meetings.
- ii. Experience in writing scientific documents (reports, theses, conference presentation) in the field of cetacean genetics.
- iii. Proficiency in processing data applied to cetacean ecology, including analysis of genomic datasets.
- iv. Native in Portuguese and experience with English.
- v. Driver's license, category B.
- vi. immediate availability to initiate contract.

Candidates who do not comply with the mandatory requirements will not be considered.

Preference will be given to candidates who are familiar with the cetacean monitoring and sampling programmes applied at CIIMAR and with experience working with programming language and bioinformatics analysis (namely working in R environment).

In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

### **3. Work Plan:**

The selected candidate will join the EMPHATIC team and will participate in the following activities:

- Coordination and management of the project, including participation in meetings, preparation of reports, and deliverables.
- Coordination of the communication and outreach of the project at the national level, in cooperation with the CIIMAR communication office.
- Data processing and organization / collation of information relevant for the deliverables predicted within the project.
- Analysis of cetacean data: genomics, health status, body condition.
- Application of modelling approaches and data integration.
- Standardization and integration of multiple datasets.
- Organization and collation of information on techniques and methods for monitoring.
- Overall organization, processing and analysis of data.
- Scientific and report writing, plus outreach activities and dissemination on the project topics.

The selected candidate will also participate in other activities in the scientific field of marine biodiversity and ecosystems, and marine conservation, including: participation in monitoring campaigns (land-based and at-sea), support in the coordination and organization of monitoring campaigns; and work with activities in the field of environmental education and citizen-science.

### **4. Legislation and official rules:**

Decree-Law N<sup>o</sup>, 57/2016 of 29<sup>th</sup> August, amended by Law no. 57/2017 of 19<sup>th</sup> July, establishing the Regulation of Scientific Employment (*Regime Jurídico do Emprego Científico - RJEC*); Regulatory Law no. 11-A/2017 of 29<sup>th</sup> December; the Labour Code in the current version of Law no. 7/2009 of 12<sup>th</sup> February.

### **5. Work place:**

The work will be carried out at CIIMAR, with headquarters located in Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208, Matosinhos, under the scientific supervision of Dr. Ana Mafalda Correia.

#### **6. Duration of the contract:**

An uncertain term work contract will be signed starting April 2024, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.o 140o, no 1 and no 2, h; and article n.o 148o, no 4 – Labour Code and article 6o, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n.o 57/2016, de 29 -8).

#### **7. Remuneration:**

The gross monthly salary is € 2,294.95 in accordance to level 33 of the single remuneration table, food, holidays and Christmas allowance apart.

#### **8. Selection methods:**

The candidates will be ranked based on:

A) Academic qualification: 50%;

B) Relevant experience and qualification to the research contract: 50%;

The evaluation process may include an interview with the three top candidates (above 80%), its objective is solely to clarify issues related to the results. The interview will weight 10% of the final score, and the previous evaluation (A+B) will weight 90% of the final score.

The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

#### **9. Composition of the jury:**

##### **Effective members:**

Dr. Ana Mafalda Correia

Prof. Isabel Sousa Pinto

Prof. Catarina Magalhães

##### **Substitutes:**

Dr. Maria Paola Tomasino

#### **10. Form of Advertising/notification of results:**

The final results of the evaluation will be published through a list sorting the candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in

the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the grant depending on the quality of the applications.

### **11. Deadline for application and presentation of applications:**

The competition is open from **21 March until 3 April 2024**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- Detailed Curriculum vitae;
- Copy of the eligibility certificates;
- Copy of the PhD diploma or certificate;
- Other documents deemed important by the candidate for the evaluation
- Motivation letter;
- Electronic email and telephonic contact.

Applications must be sent by e-mail to [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) and [anamafaldacorreia@gmail.com](mailto:anamafaldacorreia@gmail.com), with the reference of the Call on the subject. The applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

### **12. Non-discrimination and equal access policy:**

CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, so that no candidate can be privileged, beneficiary, disadvantaged or private of any right or exemption from any duty owing, in particular, to ancestry, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic situation, education, social origin or condition, genetic heritage, reduced working capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and trade union membership.

Under the terms of D.L. No. 29/2001, of February 3<sup>rd</sup>, the disabled candidate has preference in equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare their respective degree of incapacity, the type of disability and the means of communication / expression to be used in the selection process, under the terms of the aforementioned diploma.

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL  
PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) JUNIOR (F/M) (1 vaga)

Referência: 2024-021-IJ-EMPHATIC

Encontra-se aberto um concurso para a atribuição de um contrato de investigador júnior no âmbito do projeto "E-DNA, Microbiomas, Fotogrametria e Hormonas - Técnicas de Avaliação em Cetáceos" - EMPHATIC, com a referência BiodivMon0006/2022, financiado pelo Biodiversa+ no âmbito da Parceria Europeia para a Biodiversidade, e pela FCT, I.P. de acordo com as seguintes condições:

1. Área científica:

Ciências Biológicas

2. Condições de admissão:

Podem-se candidatar a concurso quaisquer cidadãos nacionais, estrangeiros e apátridas que satisfaçam cumulativamente as seguintes condições: ser titular do grau de doutor, na área de investigação principal acima referida, preferencialmente com grau em biologia/ciências marinhas ou afins.

Os candidatos devem ser detentores de um perfil científico e profissional adequado às atividades a desenvolver:

- i. Experiência prévia de trabalho com cetáceos: 1) experiência em monitorização de cetáceos, nomeadamente na aplicação de metodologias para amostras biológicas; 2) trabalho de apoio à organização e coordenação de trabalho de campo no mar, nomeadamente dirigido a espécies de cetáceos; 3) experiência e produção científica relevante na área da genómica de cetáceos, nomeadamente em estudos de genómica comparativa; 4) experiência comprovada em comunicação científica e trabalho em equipas internacionais e/ou participação em reuniões científicas internacionais.
- ii. Experiência na redação de documentos científicos (relatórios, teses, apresentação em conferências) no domínio da genética dos cetáceos.
- iii. Proficiência no tratamento de dados aplicados à ecologia dos cetáceos, incluindo a análise de conjuntos de dados genómicos.
- iv. Nativo em português e proficiente em inglês.
- v. Carta de condução, categoria B.
- vi. Disponibilidade imediata para iniciar o contrato.

Os candidatos que não cumprirem os requisitos obrigatórios não serão considerados.

Será dada preferência a candidatos que estejam familiarizados com os programas de monitorização e amostragem de cetáceos aplicados no CIIMAR e com experiência de trabalho com linguagem de programação e análise bioinformática (nomeadamente trabalho em ambiente R).

Caso o candidato seja detentor de um doutoramento conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo deverá obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto até à contratação.

### 3. Plano de trabalhos:

O candidato selecionado juntar-se-á à equipa EMPHATIC e participará nas seguintes atividades:

- Coordenação e gestão do projeto, incluindo participação em reuniões, preparação de relatórios e entrega de “deliverables”.
- Coordenação da estratégia de comunicação e divulgação do projeto a nível nacional, em cooperação com o gabinete de comunicação do CIIMAR.
- Processamento de dados e organização de informação relevante para os resultados previstos no projeto.
- Análise de dados de cetáceos em genómica, estado de saúde, condição corporal (fotogrametria).
- Aplicação de abordagens de modelação e integração de dados.
- Normalização e integração de múltiplas bases de dados.
- Organização e recolha de informações sobre técnicas e métodos de monitorização.
- Organização geral, processamento e análise de dados.
- Elaboração e escrita de relatórios científicos, bem como realização de atividades de sensibilização e divulgação sobre os temas do projeto.

O candidato selecionado participará também em outras atividades no domínio científico da biodiversidade e dos ecossistemas marinhos e da conservação marinha, incluindo: participação em campanhas de monitorização (em terra e no mar), apoio na coordenação e organização de campanhas de monitorização; e trabalho no domínio da educação ambiental e da ciência cidadã.

### 4. Legislação e normas oficiais:

Decreto-Lei n.º, 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, que estabelece o Regime Jurídico do Emprego Científico (Regime Jurídico do Emprego Científico - RJEC); Lei Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro; Código do Trabalho na versão atual da Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será realizado no Grupo do Laboratório de Biodiversidade Costeira (LBC) do CIIMAR, com sede no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208, Matosinhos, sob a supervisão científica da Dra. Ana Mafalda Correia.

6. Duração de contrato:

Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em abril de 2024, em regime de dedicação exclusiva.

7. Remuneração:

O valor líquido mensal é de 2.294,95€, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única atualizada; subsídio de férias, alimentação e Natal à parte.

8. Métodos de seleção:

Os candidatos serão classificados com base nos seguintes critérios:

A) Qualificação académica: 50%;

B) Experiência e qualificação relevantes para o contrato de investigação: 50%;

O processo de avaliação poderá incluir uma entrevista com os três melhores candidatos, destinada a esclarecer aspetos relativos aos resultados da investigação, desde que superior a 80%. A entrevista terá um peso de 10% na classificação final e a avaliação anterior (A+B) terá um peso de 90% na classificação final.

O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato em função da qualidade das candidaturas.

9. Composição do júri:

Membros efetivos:

Dra. Ana Mafalda Correia

Prof.<sup>a</sup> Doutora Isabel Sousa Pinto

Prof.<sup>a</sup> Catarina Magalhães

Suplentes:

Dra. Maria Paola Tomasino

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão publicitados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a nota atribuída, no sítio da internet do CIIMAR e por correio eletrónico; em caso de

discordância, os candidatos em caso de discordância, os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o entenderem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo em sede de audiência prévia. O júri reserva-se o direito de não atribuir a bolsa em função da qualidade das candidaturas.

#### 11. Prazo de candidatura e de apresentação das candidaturas:

O concurso encontra-se aberto no período de **21 de março a 3 de abril de 2024**. As candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado;
- Cópia dos certificados de elegibilidade;
- Carta de motivação;
- Correio eletrónico e contacto telefónico.

As candidaturas devem ser enviadas por correio eletrónico para [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) e [anamafaldacorreia@gmail.com](mailto:anamafaldacorreia@gmail.com) , com a referência do Aviso de Abertura no assunto. As candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas.

#### 12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, de modo a que nenhum candidato possa ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, designadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do referido diploma.