

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER HIRING

Reference: 2024-028-IJ-BioEcoOcean

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an Doctorate Junior Researcher in the frameworks **BioEcoOcean**, reference Grant Agreement Number: 101136748, and **DTO-BioFlow**, reference Grant Agreement Number: 101112823, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by Horizon Europe according to the following conditions:

1. Scientific area: Biological sciences, Environmental Sciences, Natural Sciences, or related areas.

2. Admission requirements

We seek a candidate holding a PhD or Doctorate in Biological Sciences, Environmental Sciences, Natural Sciences, or related scientific areas; and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activities to be performed.

The candidate must have

- i) experience in field work (and respective data analysis) at intertidal rocky shores around the north coast of Portugal
- ii) experience in monitoring intertidal rocky shores (including macroalgae) using remotely sensed multispectral data
- iii) experience in processing remotely sensed RGB and Multispectral data

Conditions of preference will be given to candidates who also have

- iv) experience in supervising students (bachelor's or master's degree)
- v) demonstrated capacity to perform collaborative research and to develop new methodologies and techniques

In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan:

- The selected candidate will work within the scope of the projects, participating in the improvement of marine biodiversity monitoring at a European level, specifically in:



**Funded by
the European Union**

- Supporting the improvement and the standardisation and harmonisation of European marine biodiversity monitoring programs
- Supporting the implementation of the blueprint for the Integrated Development of Ocean Sciences;
- Filling knowledge gaps in the observation of biodiversity, *in situ* and by remote sensing, particularly the Essential Ocean Variables (EOV)
- Coordinate the day-to-day work for the implementation of THE ATLANTIC LIVING LAB on the northern coast of Portugal focused specially on macroalgae;

and in the management, dissemination and communication of projects and their results. The candidate will prepare the reports and write manuscripts for publication in international journals.

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out in the Coastal Biodiversity Laboratory of CIIMAR – Interdisciplinary Center for Marine and Environmental Research - located at the Cruise Terminal of the Port of Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed, starting at May 2024, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, n.º 1 and n.º 2, h); and article n.º 148º, n.º 4 – Labour Code).

7. Monthly salary:

The gross monthly salary is 2 893.81 € according to the Single Remuneration Table (level 44), referring to the single remuneration table - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12.

8. Selection methods:

According to Article 5 of the RJEC, selection will be based on the evaluation of the candidates' scientific and academic career. Candidates will be evaluated based on the merit of their scientific and curricular path (APCC) relative to the scientific area in question, and the proposed work plan, according to the following criteria:

A.CV quality - Weight: 25%



- B. Adequacy to the required profile - Weight: 25%
- C. experience in fieldwork (and respective data analysis) in rocky intertidal areas on the north coast of Portugal - Weight: 10%
- D. experience in monitoring intertidal rocky areas (including macroalgae) using multispectral data obtained by remote sensing - Weight: 10%
- E. experience in processing RGB and multispectral data obtained by remote sensing - Weight: 10%
- F. experience in supervising students (bachelor's or master's degree)- Weight: 10%
- G. demonstrated ability to carry out collaborative research and develop new methodologies and techniques - Weight: 10%

$$APCC = A*25\%+B*25\%+C*10\%+D*10\%+E*10\%+F*10\%+G*10\%$$

The evaluation process may include an interview (INT) with the only propose of clarifying aspects related to the research results, with a relative weight of 10% and the previous evaluation with a relative weight of 90%.

In the case of an interview, the formula for the Final Classification (FC) will be as follows:

$$FC = 90\% APCC + 10\% INT$$

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Isabel Sousa Pinto

Vogal: Isabel Costa

Vogal: Luís Vieira

10. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **5/4/2024 until 19/4/2024**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:



- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates
- motivation letter
- recommendation letter
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by e-mail to: rh@ciimar.up.pt and ispinto@ciimar.up.pt, with the reference of the offer in the subject. The applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.



AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A) JUNIOR (1 vaga)

Referência: 2024-028-IJ-BioEcoOcean

Encontra-se aberto um concurso para a contratação de um(a) Investigador(a) Junior Doutorado (a) no âmbito dos projetos "**BioEcoOcean**" com a referência **Grant Agreement Number: 101136748**, e "**DTO-BioFlow**", com a referência **Grant Agreement Number: 101112823**, financiados pelo Horizon Europe de acordo com as seguintes condições:

1. Área científica: Ciências Biológicas, Ciências do ambiente, Ciências Naturais, ou áreas afins

2. Requisitos de admissão

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Ciências Biológicas, Ciências do ambiente, Ciências Naturais ou áreas científicas afins, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado às atividades a desenvolver.

Os(As) candidatos(as) deve ter:

i) experiência em trabalho de campo (e respetiva análise de dados) em zonas rochosas entremarés na costa norte de Portugal

ii) experiência na monitorização de zona rochosas entremarés (incluindo macroalgas) utilizando dados multiespectrais obtidos por deteção remota

iii) experiência no processamento de dados RGB e multiespectrais obtidos por deteção remota

Serão condições de preferência:

iv) experiência em supervisão de alunos (bacharelato ou mestrado)

v) capacidade demonstrada para realizar investigação colaborativa e desenvolver novas metodologias e técnicas.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.



3. Plano de trabalho

O/A candidato/a selecionado irá trabalhar no âmbito dos projetos participando, na melhoria da monitorização da biodiversidade marinha a nível Europeu, especificamente;

- Na melhoria e harmonização dos programas de monitorização de biodiversidade marinha na Europa
- na implementação do blueprint para o desenvolvimento integrado das Ciências do Oceano;
- no preenchimento das lacunas do conhecimento na observação da biodiversidade marinha, *in situ* e por deteção remota, particularmente das Essential Ocean Variables (EOV)
- Será responsável pela coordenação do dia a dia da implementação do THE ATLANTIC LIVING LAB na costa norte de Portugal focado nas macroalgas;

e na gestão, disseminação e comunicação dos projetos e dos seus resultados. O/A candidato/a preparará os relatórios e escreverá manuscritos para publicação em revistas internacionais.

4. Legislação e regulamentação aplicável

Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

5. Local de trabalho

O trabalho será desenvolvido no Laboratório de Biodiversidade Costeira do CIIMAR – Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental - sito no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal.

6. Duração do contrato

Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em maio de 2024, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1 e 3 alínea h); e artigo 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) e nº 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual.

7. Remuneração



O montante é de 2 893,81 € mensais, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 44), artº 2º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12.

8. Métodos de selecção

Nos termos do artigo 5.º do RJEC a selecção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos. Os candidatos serão Avaliados com base no mérito do seu Percurso Científico e Curricular (APCC) relativamente à área científica em questão, e ao plano de trabalho proposto, de acordo com os seguintes critérios:

- A. Qualidade do CV - Peso: 25%
- B. Adequação ao perfil requerido - Peso: 25%
- C. experiência em trabalho de campo em zonas rochosas entremarés na costa norte de Portugal- Peso: 10%
- D. experiência na monitorização de zona rochosas entremarés (incluindo macroalgas) utilizando dados multiespectrais obtidos por deteção remota e in situ- Peso: 15%
- E. experiência no processamento de dados RGB e multiespectrais brutos obtidos por deteção remota - Peso: 5%
- F. experiência em supervisão de alunos (bacharelato ou mestrado) - Peso: 10%
- G. capacidade demonstrada para realizar investigação colaborativa e desenvolver novas metodologias e técnicas - Peso: 10%

$$APCC = A*25\%+B*25\%+C*10\%+D*15\%+E*5\%+F*10\%+G*10\%$$

O processo de avaliação pode incluir uma entrevista (ENT) que se destina exclusivamente a clarificar aspetos relacionados com os resultados da sua investigação, tendo nesse caso a entrevista um peso de 10% e a avaliação realizada previamente o peso de 90%.

No caso de entrevista, a fórmula para a classificação final será a seguinte:

$$CF= 90\% PCC + 10\% ENT$$

9. Composição do Júri:

Presidente: Isabel Sousa Pinto

Vogal: Isabel Costa

Vogal: Luís Vieira

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados

Os resultados serão publicitados através de lista ordenada da nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento, caso nenhum dos(as) candidatos(as) corresponda aos requisitos de admissão.



11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas

O concurso encontra-se aberto **5/4/2024 a 19/4/2024 de 2024.**

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de:

- Curriculum Vitae;
- Cópia do(s) certificado(s) de habilitações;
- Carta de motivação
- Carta de recomendação
- Indicação das marcas alcançados relevantes para o concurso (conforme indicado nos critérios de seleção)
- endereço de e-mail e número de telefone para contato

As candidaturas deverão ser remetidas por email para: rh@ciimar.up.pt e ispinto@ciimar.up.pt colocando no assunto a referência do concurso. As candidaturas que não incluam todos os elementos indicados não serão consideradas.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

