AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) (1 vaga)

Referência: 2024-031-IJ-Marco Bolo

Está aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho para Investigador, Doutorado, no âmbito do projetos ACTNOW com a referência Grant agreement No 101060072 e MARCOBOLO, com a referência Grant Agreement No.101082021, cofinanciados pela HorizonEU , nível 44, destinado à realização das tarefas designadas nos projetos, nomeadamente co-criação e consulta de *stakeholders*, a desenvolver no CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), nas seguintes condições:

1. Área científica: Ciências Marinhas

2. Requisitos de admissão:

- Doutoramento em Biologia, Ecologia, Ciências Marinhas/Aquáticas, ou áreas afins.
- Amplo conhecimento dos serviços do ecossistemas marinhos como Solução Baseada na Natureza para enfrentar as alterações climáticas. Experiência demonstrada em avaliação socioeconómica dos seus benefícios associados e participação em programas de monitorização e mapeamento costeiro.
- Capacidade demonstrada para promover atividades com atores-chave. Nomeadamente, com politicos, gestores de Areas Marinhas Protegidas, bem como qualquer outro ator locar com interesse potencial no mar, sempre num contexto de *Planeamento Espacial Marítimo*.
- Conhecimento profundo da atividade piscatória na Região Norte de Portugal, incluido as comunidades artisanal locais.
- Certificado de mergulho para realizar trabalhos profissionais.
- Proficiência em inglês. Experiência demonstrada na escrita de publicações em revistas científicas internacionais, com elevado fator de impacto nas áreas relevantes para o projeto: ciências marinhas, sustentabilidade social e ambiental, alterações climáticas, e/ou conservação.

Funded by
the European Union

Os candidatos devem ter um excelente historial académico e profissional, para além de ter experiência na coordenação/participação em projetos científicos e organização de encontros com os atores-chave. Os candidatos também devem estar familizarizados com a gestão de grandes bases de dados, incluindo fontes de dados estatísticos, e possuir uma boa compreensão da linguagem legal e politica. Finalmente, deverão estar empenhados em trabalhar em equipa e estar altamente motivados. T

No caso de o grau de doutor ter sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o referido grau deve respeitar o disposto no Decreto-Lei nº. 66/2018 de 16 de agosto até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos:

O candidato selecionado irá juntar-se à equipa dos Projetos ACTNOW e MARCO BOLO

O candidato irá trabalhar na avaliação dos serviços dos ecossistemas marinhos, incluindo a valorização socioeconómica dos mesmos e o seu potencial como Soluções Baseadas na Natureza (SBN). O candidato também vai desenvolver tarefas próprias da gestão e comunicação do projeto. Assim, espera-se que o candidato esteja envolvido nas atividades do projeto (WPs 1, 2, 3 ,4, 5, 6 e 7 ACTOW e WPs 5, 6 e 7 MARCO-BOLO), com enfoque nas seguintes tarefas: a) valorização dos serviços das florestas marinhas, através de técnicas de amostragens, bases de dados estatísticos e atividades de percepção local, b) atividades de monitorização e mapeamento costeiro, c) avaliação da vulnerabilidade dos serviços do ecossistema das florestas marinhas às alterações climáticas, d) atividades e envolvimento dos atores-chave para a promoção das SBN, e) promoção de atividades e desenvolvimento de outputs relacionados com a comunicação e disseminação dos benefícios das florestas marinhas (incluindo publicações científicas, preparação de material de disseminação, ações de divulgação relacionadas com o projeto, e colaboração nas outras atividades do plano de comunicação, tais como a interface com as partes interessadas); f) colaboração na gestão do projeto.

4. Legislação e normas oficiais:

Decreto-Lei nº. 57/2016, de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorado destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei nº. 57/2017 de 19 de julho e o Código do Trabalho aprovou a Lei nº. 7/2009 de 12 de fevereiro, com a sua leitura em vigor e Decreto Regulamentar n.º 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

Funded by
the European Union

5. Local de trabalho:
O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Equipa de Benthic Ecology, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos.

6. Duração do contrato:
Será celebrado contrato de trabalho a termo incerto, a partir de maio de 2024, em regime de exclusividade, de acordo com o termo do projeto e nos termos legais (artigos n.º 140º, n.º 1 e n.º 2, h); e artigo n.º 148º, nº 4 - Código do Trabalho).

7. Remuneração:
O vencimento mensal bruto é de 2,893.81 € (doi mil oitocentos e noventa e três euros e oitenta e um cêntimos) de acordo com a Tabela Única de Remuneração (nível 44), referente ao nível inicial - Artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11 / A / 2017, de 29-12; subsídio de férias, Natal e alimentação à parte.

8. Critérios de seleção:
O contrato será atribuído com base no currículo académico e experiência do candidato. A classificação dos candidatos será realizada através da avaliação global das suas realizações científicas e curriculares (1 - 10 valores):

- Mérito e performance do curriculum académico, bem como experiência relevante na áreas valorizadas nos pontos 2, 3 e 4 deste edital, incluindo participação em projetos R&D – ponderação 40%;
- Produção científica, em termos de publicações internacionais e número de citações, nas áreas científicas correspondentes aos pontos 2, 3 e 4 deste edital – ponderação 30%;
- Experiência na organização de workshops, e outros encontros/atividades com os atores-chave locais – ponderação 10%;
- Participação em atividades de disseminação de conhecimento científico, como seminários e eventos de *outreach*, no âmbito das áreas valorizadas nos pontos 2, 3 e 4 deste edital: ponderação 10 %;
- Apreciação global da motivação e interesse do candidato na área científica do projeto, de acordo com a carta de motivação e outros elementos do cv que expressem esse interesse - ponderação 10%;

Funded by
the European Union

O júri poderá recorrer a entrevista por vídeo conferencia aos candidatos classificados nas duas primeiras posições para esclarecer aspetos relacionados com os resultados científicos e a motivação relativamente ao projeto, se a avaliação curricular não se mostrar suficiente para tomar uma decisão. Neste caso, a entrevista terá uma ponderação de 10% para a nota final (e a avaliação anterior 90%).
O contrato será atribuído ao candidato com a melhor nota. O júri reserva o direito de não atribuir a vaga caso nenhum dos candidatos corresponder aos requisitos e perfil desejados.

9. Composição do júri de seleção:

Doutora Isabel Sousa Pinto, Doutor Francisco Arenas, Doutora Marina Dolbeth.

10. Notificação dos resultados: O ranking dos candidatos será enviado por email e disponibilizado no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos poderão se pronunciar em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis após aquela data de acordo com o Código do Procedimento Administrativo.

11. Prazo para a formalização da candidatura:

O concurso está aberto de **6/5/2024 até 17/5/2024.** As candidaturas são formalizadas obrigatoriamente através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado (incluindo formação académica e percurso profissional, lista de publicações, outras informações relevantes no contexto dos objetivos de investigação do projeto, bem como cópias de certificados de graus académicos);
- Cópia dos certificados de habilitações;
- Carta de motivação (incluindo uma breve descrição da experiência de investigação e os resultados mais relevantes do candidato que tenham contribuído para o desenvolvimento da área científica para a qual este concurso está aberto) ec principais resultados relevantes para o concurso (de acordo com os critérios de seleção)
- Email de contacto e número de telefone

Funded by
the European Union

As candidaturas deverão ser enviadas por email para: rh@ciimar.up.pt e farenas@ciimar.up.pt. As candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas.

Política de não discriminação e igualdade de acesso: o CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de quaisquer direitos, ou ser isento de quaisquer deveres com base na sua ascendência, idade sexo, preferência sexual, estado civil, condições familiares e económicas, instrução, origem ou condição social, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei nº. 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência serão preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção na carta de apresentação

Funded by
the European Union

Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: 2024-031-IJ-Marco Bolo

A competition is open for the attribution of 1 work contract to a PhD Researcher in the framework of the projects ACTNOW with reference Grant agreement No. 101060072 and MARCOBOLO, reference Grant Agreement No.101082021, co-financed by HorizonEU, level 44, aimed to fund the execution of the tasks defined in the cited projects, namely, stakeholder engagement, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), according to the following conditions:

1. Scientific area: Marine Sciences

2. Admission Requirements:

- The candidate must hold a PhD degree in Biology, Ecology, Marine/Aquatic Science, or akin areas.
- Wide knowledge of the marine forests, and their ecosystem services, as Nature Based Solution to cope with climate change. Demonstrated experience in the socio-economic valuation of their benefits and participation in coastal mapping-monitoring programs.
- Demonstrated ability to promote the engagement of stakeholders. Namely, policy-makers, managers of Marine Protected Area (MPA) and any other local player with capacity to influence within a context of Maritime Spatial Planning.
- In-depth knowledge of the artisanal fishing activity in Northern Portugal and their respective local communities.
- Diving certificate to execute professional works.
- Proficiency in English. Demonstrated experience in writing publications in international scientific journals, with high impact factor in areas potentially relevant for the project: marine sciences, social and environmental sustainability, climate change and/or conservation.

Funded by
the European Union

The candidates should have an excellent academic and professional track record, and be experienced in both coordination/participation in scientific projects and organization of meeting with stakeholders. The candidates also should be familiar with the management of large database, including statistic data sources, and possess a good comprehension of policy and legal languages. Ultimately, they should be committed to work in a team and be highly motivated. All nationalities are welcome to apply (subjected to visa restrictions). If the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work Plan:
The selected candidate will join our team under the ACTNOW e MARCO BOLO projects.

For this contract, the candidate will work in the assessment of the marine forest services, including their respective socio-economic valuing and potential as Nature-Based Solutions (NBS). The candidate will also address tasks inherent to the project management and communication. Thus, the candidate is expected to be involved in the project activities (WPs 1, 2, 3 ,4, 5, 6 e 7 ACTOW and WPs 5, 6 e 7 MARCO-BOLO), which are focused on the following tasks: (a) valuing of marine forest services through sampling techniques, data statistic sources, and local perception activities, (b) coastal mapping and monitoring activities, (c) assessment of vulnerability of Marine Forests' ecosystem services to climate change, (d) stakeholders engagement for the application of SBN solutions, (e) promotion of activities and development of outputs related to communication and dissemination of marine forest values (including scientific publications, preparation of dissemination material, outreach actions related to the project, and collaboration in the other activities of the communication plan); (f) collaboration in the project management.

4. Legislation and official rules:
Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

Funded by
the European Union

The work will be carried out at CIIMAR, integrated with the Benthic Ecology Team. CIIMAR is located at the Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos.

6. Duration of the contract:
An uncertain term work contract will be signed, starting at May 2024, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, h); and article n.º 148º, nº 4 − Labor Code).

7. Monthly salary:
The gross monthly salary is 2,893.81 € (two thousand eight hundred and ninety-three euros and eighty one cents) according to the Single Remuneration Table (level 44), referring to the initial level - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12; holidays, Christmas and food allowances apart.

8. Selection criteria:
The contract will be awarded based on the candidates' academic curriculum and technical skills. The ranking of candidates will be performed by a global evaluation of their scientific and curricular achievements (1 - 10 values):

- Academic curriculum performance and experience relevant for both scientific areas considered in the points 2, 3 and 4 of this notice and the project work-plan, including participation in R&D projects – relative weight of 40%;
- Scientific production, in terms of publications and number citations, in the scientific areas considered in the points 2, 3 and 4 of this notice – relative weight of 30%;
- Experience in the organization of workshops and meeting with local stakeholders – relative weight of 10%
- Involvement in activities of dissemination of scientific knowledge, such as seminars and outreach events, within the areas considered in the points 2, 3 and 4 of this notice – relative weight of 10 %;
- Global appreciation of the motivation of the candidate in the field of research, taking into account the motivation letter and any other elements in the CV or references that can help in this regard – relative weight of 10%;

The evaluation process may include an interview by video conference, for the top two candidates, with the only propose of clarifying aspects related to the research results, with a relative weight of 10% for the total score (previous evaluation with a relative weight of 90%).

Funded by
the European Union

The candidate with the highest score will be offered the position. The jury reserves the right to not assign the grant depending on the quality of the applications.

9. Composition of the jury selection:

Dra. Isabel Sousa Pinto (CIIMAR, President), Dr. Francisco Arenas (CIIMAR, effective member), Dra. Marina Dolbeth (CIIMAR, effective member).

10. Results notification:

The ranking of applications will be sent by email and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **6/5/2024 until 17/5/2024**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- Detailed Curriculum vitae (including academic training and professional career, a publication list, other relevant information in the context of the project research goals, and copies of certificates of academic degrees);
- Copy of the eligibility certificates;
- Motivation letter (including a brief description of research experience, and the candidates' most relevant achievements that have contributed to the development of the scientific area(s) for which this tender is open) and the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- Contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by email to: rh@ciimar.up.pt and farenas@ciimar.up.pt. Applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic

Funded by
the European Union

conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during the selection period on their application form, under the regulations above.

Funded by
the European Union