

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) JUNIOR RESEARCHER HIRING

Reference: 2025_056_IJ_CIRQUA

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to a PhD Researcher in the framework of the project CIRQUA - Integrated Approaches at Local Scale for Enhancing Water Reuse Efficiency and Sustainable Soil Fertilization from Wastewater's Recovered Nutrients - Grant agreement No. 2321, Call 2023 Section 1 Management of Water IA, is part of the PRIMA programme supported under Horizon 2020, the European Union's Framework Programme for Research and Innovation, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research):

1. Scientific area: Environmental Sciences (Environmental Engineering)

2. Eligibility Requirements:

- The candidate must hold a PhD degree in Biotechnology, Biology, Environmental Engineering, Environmental Sciences or akin areas;
- Demonstrated experience in environmental sciences and/or engineering (with emphasis on nature-based solutions for water treatment and management, namely experience on constructed wetlands) and experience in working in lab and preferably in real-scale systems;
- Proficiency in English. All nationalities are welcome to apply (subject to visa restrictions), but knowledge of Portuguese is also required for interaction with local stakeholders;
- Demonstrated experience in writing publications in international scientific journals in English in the areas relevant to the project (i.e., nature-based solutions for water treatment and management).

In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work Plan:

The selected candidate will join our team under the CIRQUA project- Grant agreement No. 2321. Project CIRQUA aims to improve nature-based solutions (NBS), focusing on constructed wetlands (CWs) for wastewater treatment and water recovery in rural areas. CIRQUA will upgrade CWs using technological achievements, such as innovative nanostructured filters and photocatalytic modules, cultivation of N₂-fixing legumes, sensors and automation in operation, precision irrigation principles and integration of advanced artificial intelligence (AI) tools.

Specifically for this contract, the candidate is expected to be involved in the project management and to participate in different tasks of the project, including: a) sampling and in situ experimentation; b) processing and identification of the water, substrate and other biological material; c) laboratory analyses related to the project tasks, including physicochemical,

microbiological and molecular biology analysis; d) compilation and data analyses resulting from the different tasks of the project; e) writing technical reports and scientific papers and prepare dissemination material related to the project; f) participation in actions and activities related to the project dissemination and outreach.

4. Legislation and official rules: Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place: The work will be carried out at CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos and at the place where the wetland system to be monitored is implemented, 4990-575 Ponte de Lima.

6. Duration of the contract: A uncertain work contract will be signed, starting in October 2025, under the regime of exclusivity, according to the end of project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, h); and article n.º 148º, nº 4 – Labor Code).

7. Monthly salary: The gross monthly salary is €2,622.59 (two thousand six hundred and twenty-two euros and fifty-nine cents) according to the Single Remuneration Table (level 38); holidays, Christmas and food allowances apart.

8. Selection criteria: The contract will be awarded based on the candidates' academic curriculum and technical skills. The ranking of candidates will be performed by a global evaluation of their scientific and curricular achievements (1 - 10 values):

- i. Academic curriculum performance and experience relevant to the scientific area and the project work-plan, including participation in R&D projects (especially the areas valued in point 2 of this notice) and international networking (e.g. COST Action network) – relative weight of 30%;
- ii. Scientific production of publications and number of citations in the scientific area, especially the areas valued in point 2 of this notice – relative weight of 30%;
- iii. Involvement in activities of extension and dissemination of knowledge, promoting the practice and scientific culture, such as scientific coordination of outreach activities, organization of courses, seminars and participation in conferences, especially the areas valued in point 2 of this notice - 20 %;
- iv. Global appreciation of the motivation of the candidate in the field of research, taking into account the motivation letter and any other elements in the CV or references that can help in this regard – relative weight of 20%;

The evaluation process may include an interview, for the first 3 positions, with the only purpose of clarifying aspects related to the research results, with a relative weight of 10% for the total score (previous evaluation with a relative weight of 90%). Candidates may be interviewed by video conference or in presence.

The candidate with the highest score will be offered the position. The jury reserves the right to not assign the grant depending on the quality of the applications.

On the terms of the 5th article of RJEC, the selection is made through the evaluation of the scientific and curricular path of the candidates. The evaluation of the scientific and curricular path focuses on the relevance, quality and timeliness:

- a) of the scientific and technological production of the last five years considered more relevant by the candidate;
- b) of the activities of applied or practice-based research developed over the last five years and considered as having the greatest impact by the candidate;
- c) the activities of extension and dissemination of knowledge developed in the last five years, considered of greater relevance by the candidate.

The period of five years referred to in the preceding paragraph by the jury, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

9. Composition of the jury selection: Dra. Cristina Calheiros (CIIMAR, president), Dr. Francisco Arenas (CIIMAR, effective member), Dr. Marina Dolbeth (CIIMAR, effective member).

10. Results notification: The ranking of applications will be sent by email and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications: The competition is open from **31/07/2025 until 31/08/2025**, according to Lisbon time zone. The applications cannot exceed 20 MB and must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae (including academic training and professional career, a publication list (preferably with indication of the respective quartile according to the SJR), other relevant information in the context of the project research goals, and copies of certificates of academic degrees);
- copy of the eligibility certificates;
- motivation letter (including a brief description of research experience, and the candidates' most relevant achievements that have contributed to the development of the scientific area(s) for which this tender is open)

- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by email to: rh@ciimar.up.pt and ccalheiros@ciimar.up.pt . Applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honor, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

ABERTURA DE CONCURSO INTERNACIONAL PARA A ATRIBUIÇÃO DE CONTRATO DE INVESTIGADOR JÚNIOR (1) VAGA

Referência: 2025_056_IJ_CIRQUA

Está aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho para Investigador Doutorado no âmbito do projeto CIRQUA - *Integrated Approaches at Local Scale for Enhancing Water Reuse Efficiency and Sustainable Soil Fertilization from Wastewater's Recovered Nutrients* - Grant agreement No. 2321, Call 2023 Section 1 Management of Water IA, financiado pelo programa PRIMA pelo Horizon 2020 - European Union's Framework Programme for Research and Innovation, a desenvolver no CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental):

1. Área científica: Ciências do Ambiente (Engenharia do Ambiente)

2. Requisitos de admissão:

- O candidato deve possuir o grau de doutor em Biotecnologia, Biologia, Engenharia do Ambiente, Ciências do Ambiente ou áreas afins;
- Experiência comprovada em ciências do ambiente e/ou engenharia do ambiente (com ênfase em soluções baseadas na natureza e fitorremediação para tratamento e gestão de água, nomeadamente experiência em zonas húmidas construídas) e experiência de trabalho em sistemas laboratoriais e preferencialmente à escala real;
- Proficiência em inglês. Todas as nacionalidades podem candidatar-se (sujeito a restrições de visto), mas o conhecimento de português é também necessário para a interação com os atores chave locais
- Experiência demonstrada na redação de publicações em revistas científicas internacionais em inglês nas áreas relevantes para o projeto (i.e., soluções baseadas na natureza para o tratamento e gestão da água).

No caso de o grau de doutor ter sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o referido grau deve respeitar o disposto no Decreto-Lei nº. 66/2018 de 16 de agosto até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos:

O candidato selecionado juntar-se-á à equipa no âmbito do projeto CIRQUA project- Grant agreement No. 2321. O projeto CIRQUA visa melhorar as soluções baseadas na natureza, centrando-se nas zonas húmidas construídas (CWs) para o tratamento de águas residuais e recuperação de água nas zonas rurais. O CIRQUA irá melhorar as CWs utilizando inovações tecnológicas, tais como filtros nanoestruturados e módulos fotocatalíticos, cultivo de leguminosas fixadoras de N₂, sensores e automação na operação, princípios de irrigação de precisão e integração de ferramentas avançadas de inteligência artificial (IA). Especificamente para este contrato, espera-se que o candidato esteja envolvido na gestão do projeto e participe em diferentes tarefas do projeto, incluindo: a) amostragem e experimentação in situ; b) processamento e identificação da água,

substrato e outro material biológico; c) análises laboratoriais relacionadas com as tarefas do projeto, incluindo análises físico-químicas, microbiológicas e de biologia molecular; d) compilação, análise e tratamento estatístico de dados resultantes das diferentes tarefas do projeto; e) redação de relatórios técnicos e artigos científicos e preparação de material de divulgação relacionado com o projeto; e f) participação em ações e atividades de disseminação relacionado com o projeto.

4. Legislação e normas oficiais: Decreto-Lei nº. 57/2016, de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorado destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei nº. 57/2017 de 19 de julho e o Código do Trabalho aprovou a Lei nº. 7/2009 de 12 de fevereiro, na sua redação em vigor e Decreto Regulamentar n.º 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos e no local onde o sistema de monitorização da CW está implementado, 4990-575 Ponte de Lima.

6. Duração do contrato: Será celebrado um contrato a termo incerto, com início previsto para outubro de 2025, em regime de exclusividade, de acordo com a duração do projeto, nos termos do disposto nos artigos n.º 140º, n.º 1 e n.º 2, h) e artigo n.º 148º, n.º 4 - Código do Trabalho, e art.º 6º Regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento.

7. Remuneração: O vencimento mensal bruto é de 2 622,59 € (dois mil seiscentos e vinte e dois euros e cinquenta e nove cêntimos) de acordo com a Tabela Única de Remuneração (nível 38); com subsídio de férias, Natal e alimentação à parte.

8. Critérios de seleção: Os candidatos serão avaliados com base no currículo académico e nas competências técnicas. A ordenação dos candidatos será efetuada através de uma avaliação global do seu percurso científico e curricular (1 a 10 valores):

- v. Desempenho curricular académico e experiência relevante para a área científica e para o plano de trabalhos do projeto, incluindo a participação em projetos de I&D (em especial nas áreas valorizadas no ponto 2 do presente aviso) e em redes internacionais (ex. rede de ações COST) - peso relativo de 30%;
- vi. Produção científica, considerando número de publicações e número de citações na área científica, em especial nas áreas valorizadas no ponto 2 do presente aviso - peso relativo de 30%;
- vii. Envolvimento em atividades de extensão e disseminação do conhecimento, promovendo a prática e a cultura científica, tais como atividades de extensão, organização de cursos,

seminários e participação em conferências, em especial nas áreas valorizadas no ponto 2 do presente aviso - 20 %;

- viii. Apreciação global da motivação do candidato no domínio da investigação, tendo em conta a carta de motivação e quaisquer outros elementos do CV ou referências que possam ajudar nesse sentido - peso relativo de 20%;

O júri reserva o direito de recorrer a entrevista aos candidatos classificados nas três primeiras posições para obter informações adicionais e esclarecer aspetos relacionados com investigação do candidato relevante para o projeto, se a avaliação curricular não se mostrar suficiente para tomar uma decisão. Neste caso, a entrevista terá uma ponderação de 10% para a nota final (e a avaliação anterior 90%). A entrevista poderá ser realizada por vídeo conferência ou presencial.

O contrato será atribuído ao candidato com a melhor nota. O júri reserva o direito de não atribuir a bolsa caso nenhum dos candidatos corresponder aos requisitos e perfil desejados.

Nos termos do artigo 5º do RJEC, a seleção é feita através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos. A avaliação do percurso científico e curricular focar-se-á na relevância, qualidade e representatividade temporal:

- a) da produção científica e tecnológica dos últimos cinco anos, considerada mais relevante pelo candidato;
- b) das atividades de investigação desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;
- c) as atividades de extensão e disseminação de conhecimentos, desenvolvidas nos últimos cinco anos, consideradas de maior relevância pelo candidato.

O período de cinco anos referido no número anterior pelo júri, poderá ser prorrogado quando justificado motivo de suspensão da atividade científica, pelo candidato, por motivos de proteção social, nomeadamente por licença parental, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para trabalhos legalmente protegidos.

9. Composição do júri de seleção: Dra. Cristina Calheiros (CIIMAR, presidente), Dr. Francisco Arenas (CIIMAR, membro efetivo), Dr. Marina Dolbeth (CIIMAR, membro efetivo).

10. Notificação dos resultados: O ranking dos candidatos será enviado por email e disponibilizado no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos poderão se pronunciar em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis após aquela data de acordo com o Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de não atribuir a vaga caso nenhum dos candidatos corresponda aos requisitos e perfil desejados.

11. Prazo para a formalização da candidatura: o concurso está aberto de **31/07/2025 até de 31/08/2025**.

As candidaturas não devem ultrapassar os 20 MB e são formalizadas obrigatoriamente através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado (incluindo formação académica e percurso profissional, lista de publicações, com indicação do respetivo quartil de acordo com o SJR, outras informações relevantes no contexto dos objetivos de investigação do projeto, bem como cópias de certificados de graus académicos);
- Carta de motivação (incluindo uma breve descrição da experiência de investigação e os resultados mais relevantes dos candidatos que tenham contribuído para o desenvolvimento da área científica para a qual este concurso está aberto);
- e-mail de contacto e número de telefone.

As candidaturas deverão ser enviadas por email para: rh@ciimar.up.pt e ccalheiros@ciimar.up.pt.

As candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas.

12. Política de não discriminação e igualdade de acesso: o CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de quaisquer direitos, ou ser isento de quaisquer deveres com base na sua ascendência, idade sexo, preferência sexual, estado civil, condições familiares e económicas, instrução, origem ou condição social, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei nº. 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência serão preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção no formulário de candidatura, nos termos do regulamento anterior.