

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION PROCEDURE FOR THE HIRING OF ONE (1) JUNIOR RESEARCHER

Reference: 2025_067_IJ_BB4F

A competition is open for the attribution of one (1) work contract vacancy to a junior researcher in the framework of the project “Aviso NORTE2030-2024-11”, with reference NORTE2030-FEDER-01796500, financed by the Regional Program of the North 2021-2027 [NORTE2030], under the following terms and conditions:

1. **Scientific Area:** Biological Sciences
2. **Admission requirements:** In order to be admitted to the competition, the candidates must hold a PhD or Doctorate in Biological Sciences or in a related field. The candidates should be able to communicate orally and in written form in English language.

The ideal candidate should have an excellent academic and professional track record, proven participation in national and international scientific projects, be committed to work in a team and be highly motivated and oriented towards research in microbial genomics. In addition, the candidate should bring proven expertise in fundamental molecular biology techniques, as well as solid experience in bioinformatics, including metabarcoding and barcoding analyses, functional prediction of microbial communities, NGS pipelines, and shotgun analyses. A solid background in isolating actinobacteria and cyanobacteria, handling ascidians, preparing organic extracts, along with strong scientific writing skills, will be highly valued.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a PhD/doctorate degree in one of the aforementioned areas and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed is encouraged to apply to this position. In cases where the PhD/doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, the said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. **Work plan:** The hired researcher will be responsible for i) carrying out research related to the project, but also bring in new ideas, develop them, and create synergies with the research team; ii) train students and other team members, and assume supervision responsibilities for MSc and PhD students, iii) dissemination and communication in the framework of the project.
4. **Legislation and official rules:** Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.
5. **Work place:** The selected candidate will work under the supervision of Dr. Joana Almeida, integrated in the Research Team “Bioinspired Ocean Interfaces” at CIIMAR (University of Porto). The laboratory is located at the headquarters of CIIMAR, in the modern Cruise Ship Terminal of the Port of Leixões, in Matosinhos, Porto’s metropolitan area. The selected candidate will work in an international and highly multidisciplinary environment with a strong connection to the Ocean.

6. **Duration of the contract:** An uncertain term work contract will be signed under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.o 140o, no 1 and no 2, h; and article n.o 148o, no 4 – Labour Code and article 6o, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n.o 57/2016, de 29 -8).
7. **Salary:** The gross monthly salary is 2 351,53 € according to the Single Remuneration Table (level 33) - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12.
8. **Selection methods:** A global appreciation of the candidates' merit and motivation (valued from 1 to 10) will be made on the basis of the evaluation of their scientific and curricular track-record, in particular the quality of their research outputs related to the subject area of the present call. This will result in a pre-selection of the three best-scoring candidates, scored higher than 7, which will be communicated to the candidates. One or both of the referees indicated by each of the pre-selected candidates can be contacted at this stage to provide reference letters. An interview may also be carried out, in which case all of the pre-selected candidates will be summoned to the interview. The jury will select one candidate among the pre-selected candidates to the position.

If an interview to the three pre-selected candidates takes place, its objective is solely to clarify issues related to their application, namely regarding their curricular and professional achievements. In this case, the interview will have a relative weight of 0.1 and the previously communicated score will have a relative weight of 0.9.

The evaluation of the professional track record relates to the relevance, timeliness, quality and adequacy to the current project and will focus on the scientific and in particular research activities from the past 5-years that the candidate considers more relevant (as highlighted in their application). This 5-year period can be increased, if justified and asked for by the candidate, on account of disease, maternity/paternity leave, or other duly justified period of unavailability to work.

9. **Composition of the jury:**

President of the jury: Joana Almeida

Vogal: Pedro Leão

Vogal: Ana Sara Gomes

10. **Form of advertising/notification of the results:** The results of the first step of the evaluation (pre-selection) will be and sent to the candidates by e-mail. The candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if they so wish, as provided for in the "Código do Procedimento Administrativo", in a preliminary hearing setting. After the eventual collection of reference letters and interviews, the final results will be published on the website of CIIMAR and communicated by e-mail to the candidates. The jury reserves the right not to assign the work contract if none of the candidates meet all the requirements and match the desired profile.
11. **Deadline for application and how to apply:** If you are interested in this position, you should send your application between the 7th until 21th of august 2025 to rh@ciimar.up.pt and msousa@ciimar.up.pt. The subject of the e-mail must contain the competition reference "**2025_067_IJ_BB4F**". The application

must be formalized compulsorily by sending the following documents (all documents in English language):

- Detailed Curriculum Vitae in English including the e-mail address and phone number of the candidate as well as two reference contacts (name, e-mail and current position);
- Motivation Letter (max 2 pages) that includes a short description of the professional accomplishments that the candidate considers relevant in the past 5 years;
- Copy of the eligibility certificates.

The whole application should be no bigger than 5 MB. Applications that do not include all the previously indicated elements will not be considered.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL INTERNACIONAL PARA CONTRATAÇÃO DE UM/A (1) INVESTIGADOR/A JÚNIOR

Referência: 2025_067_IJ_BB4F

Encontra-se aberto concurso para a atribuição de um (1) contrato de trabalho a um/a investigador/a júnior no âmbito do projeto “Aviso NORTE2030-2024-11”, com a referência NORTE2030-FEDER-01796500, financiado pelo Programa Regional do Norte 2021-2027 [NORTE2030], nos seguintes termos:

- 1. Área Científica:** Ciências Biológicas
- 2. Requisitos de admissão:** Para ser admitido ao concurso, os candidatos devem ser detentores do grau de Doutor em Ciências Biológicas ou em área afim. Os candidatos devem possuir capacidade de comunicação oral e escrita em língua inglesa.

O/a candidato/a ideal deverá apresentar um percurso académico e profissional de excelência, participação comprovada em projetos científicos nacionais e internacionais, forte motivação e compromisso com o trabalho em equipa e com a investigação em genómica microbiana. Para além disso, o/a candidato/a deverá possuir experiência comprovada em técnicas fundamentais de biologia molecular, bem como sólida experiência em bioinformática, incluindo análises de metabarcoding e barcoding, predição funcional de comunidades microbianas, pipelines de NGS e análises de shotgun. Será ainda valorizada experiência em isolamento de actinobactérias e cianobactérias, manuseamento de ascídias, preparação de extratos orgânicos, bem como competências demonstradas em redação científica.

Podem candidatar-se cidadãos nacionais, estrangeiros e apátridas detentores do grau de doutor nas áreas anteriormente indicadas e com currículo científico e profissional adequado às atividades a desempenhar. Nos casos em que o grau de doutor tenha sido obtido no estrangeiro, o mesmo deverá estar reconhecido em conformidade com o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à data de assinatura do contrato.

- 3. Plano de trabalhos:** O/a investigador/a contratado/a será responsável por:
 - i) desenvolver investigação relacionada com o projeto, mas também propor novas ideias, desenvolvê-las e criar sinergias com a equipa de investigação;
 - ii) formar estudantes e outros membros da equipa, assumindo responsabilidades de supervisão de estudantes de Mestrado e Doutoramento;
 - iii) participar em atividades de disseminação e comunicação no âmbito do projeto.
- 4. Legislação aplicável:** Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, que aprova o regime de contratação de doutorados com o objetivo de estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação conferida pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho; o Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual; e o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- 5. Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido sob a supervisão da Doutora Joana Almeida, integrando a equipa de investigação “Bioinspired Ocean Interfaces” do CIIMAR (Universidade do Porto). O laboratório encontra-se na sede do CIIMAR, no moderno Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões,

em Matosinhos, na área metropolitana do Porto. O/a candidato/a selecionado/a integrará um ambiente de trabalho internacional, altamente multidisciplinar e com forte ligação ao oceano.

6. **Duração do contrato:** Será celebrado um contrato de trabalho a termo incerto, em regime de exclusividade, de acordo com os termos legais (artigos n.º 140.º, n.º 1 e n.º 2, alínea h; e artigo n.º 148.º, n.º 4 – Código do Trabalho e artigo 6.º, n.º 1, alínea b) e n.º 3 do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto).
7. **Remuneração:** A remuneração mensal bruta é de 2.351,53 €, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 33) – artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
8. **Métodos de seleção:** Será efetuada uma apreciação global do mérito e motivação dos candidatos (valorizada de 1 a 10), com base na avaliação do percurso científico e curricular, em particular da qualidade dos resultados de investigação relacionados com a área da presente vaga. Esta avaliação resultará na pré-seleção dos três candidatos com melhor pontuação (pontuação superior a 7), sendo os resultados comunicados aos candidatos.

Numa fase posterior, poderá ser solicitado contacto com uma ou ambas as referências indicadas por cada candidato pré-selecionado para obtenção de cartas de recomendação. Poderá ainda ser realizada uma entrevista, caso em que todos os candidatos pré-selecionados serão convocados. O júri selecionará um/a candidato/a de entre os pré-selecionados.

Se se realizar entrevista, o seu único objetivo será o esclarecimento de aspetos relacionados com a candidatura, nomeadamente o percurso curricular e profissional. Neste caso, a entrevista terá um peso relativo de 0,1 e a pontuação previamente atribuída um peso relativo de 0,9.

A avaliação do percurso profissional incidirá sobre a relevância, atualidade, qualidade e adequação ao projeto em causa, com foco nas atividades científicas, em particular as de investigação, desenvolvidas nos últimos 5 anos e consideradas mais relevantes pelo/a candidato/a (devidamente destacadas na candidatura). Este período de 5 anos poderá ser estendido, caso o/a candidato/a o solicite e justifique, por motivo de doença, licença de maternidade/paternidade ou outro período de indisponibilidade laboral devidamente comprovado.

9. **Composição do júri:**
 - Presidente do júri: Joana Almeida
 - Vogal: Pedro Leão
 - Vogal: Ana Sara Gomes
10. **Publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados da primeira fase de avaliação (pré-seleção) serão comunicados por correio eletrónico aos candidatos. Estes dispõem de um prazo de 10 dias úteis para, querendo, apresentar pronúncia em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. Após eventual recolha de cartas de recomendação e realização de entrevistas, os resultados finais serão publicados no website do CIIMAR e comunicados por e-mail aos candidatos. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato caso nenhum dos candidatos preencha todos os requisitos e corresponda ao perfil desejado.

- 11. Prazo e forma de candidatura:** Os interessados deverão enviar a sua candidatura entre o dia 7 a 22 de agosto de 2025, para os endereços de e-mail: rh@ciimar.up.pt e msousa@ciimar.up.pt. O assunto do e-mail deve conter a referência do concurso "2025_067_IJ_BB4F".

A candidatura deverá ser formalizada obrigatoriamente através do envio dos seguintes documentos (todos em língua inglesa):

- Curriculum Vitae detalhado, incluindo endereço de e-mail e número de telefone do/a candidato/a, bem como dois contactos de referência (nome, e-mail e cargo atual);
- Carta de motivação (máximo 2 páginas), incluindo uma breve descrição dos resultados profissionais considerados mais relevantes dos últimos 5 anos;
- Cópia dos certificados de habilitações.

A candidatura completa não deverá exceder 5 MB. Candidaturas que não incluam todos os elementos acima indicados não serão consideradas.

Política de não discriminação e igualdade de acesso:

O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e igualdade de oportunidades, pelo que nenhum/a candidato/a poderá ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever com base na ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, condição económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou racial, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas, ou filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, em situação de igualdade de classificação, será dada preferência aos candidatos portadores de deficiência, prevalecendo essa preferência sobre qualquer outra. Os candidatos devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar durante o processo de seleção, nos termos da legislação aplicável.