

Announcement for the opening of an international selection procedure for the hiring of (1) researcher holding a PhD

Reference: 2025_080_IJ_CYANOMETAL

A competition is open for the attribution of one (1) work contract vacancy to a Junior Researcher (holding a PhD) in the framework of the project “CYANOMETAL- Discovery of cyanobacterial metal chelators: a multifunctional solution for Alzheimer’s disease”, with the reference COMPETE2030-FEDER-00876800 (nr. 17187), funded by the European Regional Development Fund (FEDER) through the Competitiveness and Internationalization Operational Program (COMPETE 2030), under the following terms and conditions:

1. **Scientific Area:** Pharmacy, Natural Products Chemistry, Marine Biotechnology, Biochemistry, Environmental Biotechnology, Biological Sciences or related areas.
2. **Admission requirements:** In order to be admitted to the competition, candidates **must hold a PhD** in any of the scientific areas outlined in point 1. Applicants should have an excellent academic and professional record, strong teamwork skills, and a high level of **motivation for research in cyanobacterial natural products chemistry, drug discovery, and Alzheimer’s disease**. Specifically, candidates should demonstrate: i) experience in cultivation of photosynthetic microorganisms; ii) proficiency in implementing modern untargeted metabolomics approaches (LC-MS/MS); iii) knowledge of genome mining and chemoinformatics. In addition, experience in the isolation and structure elucidation of natural compounds, as well as in the biological activity evaluation of pure compounds, will be considered an advantage.

Candidates must be able to communicate effectively in English, both orally and in writing.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a PhD/doctorate degree in one of the afore-mentioned areas and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed is encouraged to apply to this position. *In cases where the PhD/doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, the said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.*

3. **Work plan:** The selected candidate will join the CYANOMETAL Project at CIIMAR, contributing to its implementation and development. The project CyanoMetAl aims to identify cyanobacterial metallophores as potential multifunctional metal chelators

capable of modulating metal concentrations and inhibiting molecular Alzheimer's Disease (AD) targets. By employing advanced genomics and metabolomics tools, the project links the production of metallophores by a rich biodiversity of cyanobacteria to the dysregulation of metal ions observed in AD, for new and effective treatments.

The hired researcher will be responsible for i) conducting research aligned with the project's objectives, as well as proposing and developing new ideas to foster synergies within the research team; ii) training students and team members, and supervising undergraduate and PhD students; and iii) contributing to dissemination, communication, and reporting (papers, reports, etc) activities within the project framework.

4. **Legislation and official rules:** Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.
5. **Work place:** The selected candidate will work under the supervision the principal investigator of the project, Dr. Mariana Reis, integrated in the Research Team "Blue Biotechnology, Environment and Health" at CIIMAR (University of Porto). The laboratory is located at the headquarters of CIIMAR, in the modern Cruise Ship Terminal of the Port of Leixões, in Matosinhos, Porto's metropolitan area. The selected candidate will work in an international and highly multidisciplinary environment with a strong connection to the Ocean.
6. **Duration of the contract:** An *uncertain term* work contract will be signed starting November 2025, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.o 140o, no 1 and no 2, h; and article n.o 148o, no 4 – Labour Code and article 6o, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n.o 57/2016, de 29 -8).).
7. **Salary:** The gross monthly salary is 2 351,53 € according to the Single Remuneration Table (level 33) - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12.
8. **Selection methods:** A global appreciation of the candidates' merit and motivation (valued from 1 to 10) will be made on the basis of the evaluation of their scientific and curricular track-record, in particular the quality of their research outputs related to the subject area of the present call. This will result in a pre-selection of the three best-

scoring candidates, scored higher than 7, which will be communicated to the candidates. One or both of the referees indicated by each of the pre-selected candidates can be contacted at this stage to provide reference letters. An interview may also be carried out, in which case all of the pre-selected candidates will be summoned to the interview. The jury will select one candidate among the pre-selected candidates to the position.

If an interview to the three pre-selected candidates takes place, its objective is solely to clarify issues related to the investigation results. In this case, the interview will have a relative weight of 0.1 and the previously communicated score will have a relative weight of 0.9.

The evaluation of the professional track record relates to the relevance, timeliness, quality and adequacy to the current project and will focus on the past 5-years that the candidate considers more relevant (as highlighted in their application). *This 5-year period can be increased, if justified and asked for by the candidate, on account of disease, maternity/paternity leave, or other duly justified period of unavailability to work.*

9. Composition of the jury:

President of the jury: Mariana Reis

Vogal: Rosário Martins

Vogal: Paula Campos

10. **Form of advertising/notification of the results:** The results of the first step of the evaluation (pre-selection) will be sent to the candidates by e-mail. The candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if they so wish, as provided for in the Administrative Procedure Code, in a preliminary hearing setting. After the eventual collection of reference letters and interviews, the final results will be communicated by e-mail to the candidates. The jury reserves the right not to assign the work contract if none of the candidates meet all the requirements and match the desired profile.

11. **Deadline for application and how to apply:** Candidates interested in this position should send their application between the 6th until 17th October 2025, to rh@ciimar.up.pt. **The subject of the e-mail must contain the competition reference** (as indicated in this announcement). The application must be formalized compulsorily by sending the following documents (all documents in English language):

- Detailed Curriculum Vitae in English including the e-mail address and phone number of the candidate as well as two reference contacts (name, e-mail and current position);
- Motivation Letter (max 2 pages) that includes a short description of the professional accomplishments that the candidate considers relevant in the past 5 years;
- Copy of the eligibility certificates.

The whole application should be no bigger than 5 MB. **Applications that do not include all the previously indicated elements will not be considered.**

12. Non-discrimination and equal access policy:

CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Anúncio de abertura de procedimento concursal internacional para contratação de (1) investigador(a) doutorado(a)

Referência: 2025_080_IJ_CYANOMETAL

Encontra-se aberto concurso para a atribuição de um (1) contrato de trabalho a um(a) Investigador(a) Júnior (doutorado/a), no âmbito do projeto “CYANOMETAL – *Discovery of cyanobacterial metal chelators: a multifunctional solution for Alzheimer’s disease*”, com a referência COMPETE2030-FEDER-00876800 (n.º 17187), financiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER) através do Programa Operacional Competitividade e Internacionalização (COMPETE 2030), nos seguintes termos:

1. Área científica: Farmácia, Química de Produtos Naturais, Biotecnologia Marinha, Bioquímica, Biotecnologia Ambiental, Ciências Biológicas ou áreas afins.

2. Requisitos de admissão: Podem candidatar-se ao presente concurso os/as candidatos/as que sejam titulares do grau de doutor em qualquer uma das áreas científicas mencionadas no ponto 1. Os/as candidatos/as devem apresentar um percurso académico e profissional de excelência, fortes competências de trabalho em equipa e elevada motivação para investigação em química de produtos naturais de cianobactérias, descoberta de fármacos e doença de Alzheimer. Especificamente, os/as candidatos/as devem demonstrar: i) experiência em cultivo de microrganismos fotossintéticos; ii) proficiência na implementação de abordagens modernas de metabolómica não dirigida (LC-MS/MS); iii) conhecimentos de *genome mining* e quimioinformática. Será ainda considerado como fator de preferência a experiência em isolamento e elucidação estrutural de compostos naturais, bem como na avaliação da atividade biológica de compostos puros.

Os/as candidatos/as devem ser capazes de comunicar eficazmente em inglês, oralmente e por escrito.

Podem candidatar-se cidadãos nacionais, estrangeiros e apátridas detentores do grau de doutor em alguma das áreas referidas e com currículo científico e profissional adequado ao perfil pretendido. Nos casos em que o grau de doutor tenha sido obtido em instituição de ensino superior estrangeira, este terá de cumprir o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos: O/a candidato/a selecionado/a integrará o Projeto CYANOMETAL no CIIMAR, contribuindo para a sua execução e desenvolvimento. O projeto visa identificar

metalóforos de cianobactérias como potenciais quelantes metálicos multifuncionais, capazes de modular concentrações de metais e inibir alvos moleculares associados à Doença de Alzheimer (DA). Recorre a ferramentas avançadas de genómica e metabolómica para estabelecer a ligação entre a produção de metalóforos pela biodiversidade de cianobactérias e a desregulação de iões metálicos observada na DA, contribuindo para novos e eficazes tratamentos.

O/a investigador(a) contratado/a será responsável por: i) realizar investigação alinhada com os objetivos do projeto, propondo e desenvolvendo novas ideias para potenciar sinergias dentro da equipa de investigação; ii) treinar estudantes e membros da equipa, bem como supervisionar alunos de licenciatura a doutoramento; iii) contribuir para atividades de disseminação, comunicação e reporte (artigos científicos, relatórios, etc.) no âmbito do projeto.

4. Legislação e regulamentação aplicável: Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho; Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual; e Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho: O/a candidato/a selecionado/a desenvolverá funções sob a supervisão da investigadora responsável pelo projeto, Dra. Mariana Reis, integrado/a na equipa de investigação *Blue Biotechnology, Environment and Health* do CIIMAR (Universidade do Porto). O laboratório encontra-se nas instalações-sede do CIIMAR, no moderno Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, em Matosinhos, na área metropolitana do Porto. O/a candidato/a trabalhará num ambiente internacional e altamente multidisciplinar, com forte ligação ao mar.

6. Duração do contrato: Será celebrado um contrato de trabalho em regime de exclusividade, a *termo incerto*, com início previsto para novembro de 2025, nos termos legais aplicáveis (artigos n.º 140.º, n.º 1 e n.º 2, h; e artigo n.º 148.º, n.º 4 – Código do Trabalho; e artigo 6.º, n.º 1, b) e n.º 3 do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto).

7. Remuneração: O vencimento mensal bruto é de 2.351,53 €, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 33) – artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

8. Métodos de seleção: Será feita uma avaliação global do mérito e motivação dos/as candidatos/as (valorizada de 1 a 10), baseada na apreciação do percurso científico e curricular,

em particular na qualidade dos trabalhos de investigação relacionados com a área do concurso. Desta apreciação resultará a pré-seleção dos/as três melhores candidatos/as, com pontuação superior a 7, sendo os resultados comunicados por e-mail. Nessa fase, poderá ser solicitada uma carta de recomendação a um ou ambos os contactos indicados pelos/as pré-selecionados/as. Poderá igualmente ser realizada uma entrevista, caso em que todos/as os/as candidatos/as pré-selecionados/as serão convocados/as. O júri escolherá um/a candidato/a para a posição entre os/as pré-selecionados/as.

Se houver entrevista, esta terá como único objetivo esclarecer aspetos relacionados com os resultados da investigação do candidato. Neste caso, a entrevista terá um peso relativo de 0,1 e a pontuação previamente atribuída um peso de 0,9.

A avaliação do percurso profissional terá em conta a relevância, atualidade, qualidade e adequação ao projeto em causa, incidindo sobre os últimos 5 anos considerados mais relevantes pelo/a candidato/a (devendo estes ser destacados na candidatura). Este período de 5 anos pode ser alargado, mediante justificação, em casos de doença, licença de parentalidade ou outras situações de impedimento devidamente comprovadas.

9. Composição do júri:

Presidente: Mariana Reis

Vogal: Rosário Martins

Vogal: Paula Campos

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados: Os resultados da primeira fase (pré-seleção) serão enviados por e-mail aos/às candidatos/as. Os/as candidatos/as dispõem de um prazo de 10 dias úteis para, querendo, se pronunciar em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. Após eventual recolha de cartas de referência e entrevistas, os resultados finais serão igualmente comunicados por e-mail. O júri reserva-se o direito de não atribuir a posição caso nenhum dos/as candidatos/as cumpra os requisitos e perfil pretendido.

11. Prazo e forma de apresentação das candidaturas: As candidaturas devem ser submetidas entre 6/10/2025 e 17/10/2025 para o e-mail: rh@ciimar.up.pt. O assunto do e-mail deve incluir a referência do concurso (conforme indicado neste anúncio).

A candidatura deve ser obrigatoriamente formalizada em inglês, através do envio dos seguintes documentos (até 5 MB no total):

- Curriculum Vitae detalhado em inglês, incluindo endereço de e-mail, telefone de contacto e duas referências (nome, e-mail e cargo atual);
- Carta de motivação (máx. 2 páginas), incluindo uma breve descrição das realizações profissionais consideradas mais relevantes nos últimos 5 anos;
- Cópia dos certificados de habilitações.

Candidaturas que não incluam todos os elementos solicitados não serão consideradas.

12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: *O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito em razão da sua ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar ou económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas, ou filiação sindical.*

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os/as candidatos/as com deficiência têm preferência em situação de igualdade de classificação, prevalecendo esta preferência sobre quaisquer outras preferências legais. Os/as candidatos/as devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, tipo de deficiência e meios de comunicação/expressão a utilizar durante o processo de seleção, na candidatura apresentada.