

Announcement of an international call for Researcher holding a PhD

Reference: [2025_073_IJ_UnderPressure]

A competition is open for the attribution of [1] employment contract for a Junior Researcher as part of the project “ [UnderPressure – Metal impacts on deep-sea microbial diversity and nitrogen cycling potential]”, with reference [COMPETE2030-FEDER-00906200], [funded by the European Regional Development Fund (FEDER) through the Competitiveness and Internationalization Operational Program (COMPETE 2030)] through the program [MPr-2023-12 - SACCCT - IC&DT], under the following terms and conditions:

1. Scientific Area: [Biological Sciences / Marine Sciences / Microbial Ecology / Metagenomics]

2. Admission requirements:

[To be admitted to the competition, candidates must hold a Doctoral degree in Biological Sciences or Bioinformatics (Biology, Microbiology, Molecular Biology, Biochemistry, Bioinformatics, Environmental Sciences and Technologies, or similar areas). Candidates must master the English language. Applicants must also have excellent academic and professional credentials, a willingness to work in a team, and be highly motivated and oriented towards a postdoctoral researcher role. The candidate must also have a proven record of technical and scientific experience on microbial metagenomics and bioinformatics applied to high-throughput sequencing data.

In the event the degree was conferred by a foreign higher education institution, it must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August, until the signature of the contract.]

3. Work plan:

[The selected candidate will work for the project “Metal impacts on deep-sea microbial diversity and nitrogen cycling potential (UnderPressure)” and will participate in the bioinformatic analysis of metagenomes, metatranscriptomes, and transcriptomes generated by the project or available in public databases. The selected candidate will also contribute to project management as well as communication and dissemination activities of the project results to the scientific community, namely through presentation at international conferences and manuscript preparation.]

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The selected candidate will work under the supervision of the researcher Miguel Semedo (CIIMAR - Microbiome Ecology and Biogeochemistry group) and the researcher Aurélien Saghai (Swedish University of Agricultural Sciences – SLU). The laboratory is located at the headquarters of CIIMAR, in the Cruise Terminal of the Port of Leixões, in Matosinhos, in the metropolitan area of Porto. The successful candidate will work in an international and multidisciplinary environment with a strong connection to the marine environment.

6. Duration of the contract:

An *uncertain term* work contract will be signed starting in December 2025, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.o 140o, no 1 and no 2, h; and article n.o 148o, no 4 – Labour Code and article 6o, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n.o 57/2016, de 29 -8).

7. Monthly Salary:

The gross monthly salary is 2 568,39 € (two thousand five hundred and sixty-eight euros and thirty-nine cents), holidays, Christmas and food allowance apart.

8. Selection methods:

An overall assessment (valued from 1 to 10) of the candidates' merit will be made through the evaluation of their scientific and curricular track record, based on 3 elements and relevance for the planned project:

- CV (40%): For the global evaluation of the CV, the academic qualifications and the scientific path will be evaluated.
- Motivation Letter (10%): Evaluation of the candidate's motivation and ability to perform innovative and rigorous research, based on the motivation letter describing the relevance of the scientific path to the position and personal career goals.
- Scientific activity (50%):

- Quality publications in peer-reviewed international journals in the working area of the project.
- Oral and poster presentations in international and national conferences in the working area of the project.
- Previous research experience in bioinformatic analysis of microbial communities, namely through genomics, transcriptomics, metagenomics and/or metatranscriptomics.
- Participation in R&D projects, services, knowledge transfer processes, supervision or mentorship of students in the laboratory, and knowledge dissemination activities.

This global assessment will result in a pre-selection of the three best-ranked candidates, which will be communicated to the candidates. An interview may also be carried out, in which case all of the pre-selected candidates will be summoned to the interview. The jury will select one candidate among the pre-selected candidates to the position.

If an interview to the pre-selected candidates takes place, its objective is to clarify aspects related to research results. The interview has a weight of 10% and the previous evaluation weight of 90%.

The evaluation of the scientific and curricular path focuses on the relevance, quality, timeliness and adequacy to work plan of the project. |

9. Composition of the jury:

President of the jury: | Miguel Semedo |

Vogal: | Catarina Magalhães |

Vogal: | Aurélien Saghai |

- 10. Form of advertising/notification of the results:** The results of the first step of the evaluation (pre-selection) will be sent to the candidates by e-mail. The candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if they so wish, as provided for in the Administrative Procedure Code, in a preliminary hearing setting. After the eventual collection of reference letters and interviews, the final results will be communicated by e-mail to the candidates. The jury reserves the right not to assign the work contract if none of the candidates meet all the requirements and match the desired profile.

11. Deadline for application and how to apply:

Candidates interested in this position should send their application between the | 31 October, 2025 | until | 13 November, 2025 |, to rh@ciimar.up.pt |. The application must be formalized by sending the following documents:

- Curriculum vitae (less than 2 pages), detailed and structured, including information regarding the scientific and technological production, research activities, and knowledge dissemination.
- Copy of the eligibility certificates.
- Motivation letter (1 page) outlining past research activities and their relevance to the position.
- Other documents that the candidates may recognize as relevant.
- Email address and phone number.

Applications cannot exceed 20 MB and the subject of the e-mail must contain the competition | 2025_073_IJ_UnderPressure |.

12. Non-discrimination and equal access policy:

CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Publicação de um concurso internacional para um investigador com Doutoramento

Referência: [2025_073_IJ_UnderPressure]

Abertura de concurso para a atribuição de [1] contrato de trabalho para um Investigador Júnior no âmbito do projeto “[UnderPressure – Metal impacts on deep-sea microbial diversity and nitrogen cycling potential]”, com a referência [COMPETE2030-FEDER-00906200], financiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER) através do Programa Operacional Competitividade e Internacionalização (COMPETE 2030) a [MPr-2023-12 - SACCCT - IC&DT], nos termos das seguintes condições:

1. Área Científica: [Ciências Biológicas/ Ciências Marinhas / Ecologia Microbiana/ Metagenómica]

2. Requisitos de Admissão:

[Para serem admitidos a concurso, os candidatos devem possuir o grau de Doutor em Ciências Biológicas ou Bioinformática (Biologia, Microbiologia, Biologia Molecular, Bioquímica, Bioinformática, Ciências e Tecnologias do Ambiente ou áreas afins). Os candidatos devem dominar a língua inglesa e possuir excelentes credenciais académicas e profissionais, vontade de trabalhar em equipa e estar motivados e orientados para uma função de investigador de pós-doutoramento. O candidato deve também possuir experiência técnica e científica em metagenómica microbiana e bioinformática aplicada a dados de sequenciação massiva.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato]

3. Plano de Trabalho:

[O candidato selecionado irá trabalhar no projeto “Metal impacts on deep-sea microbial diversity and nitrogen cycling potential (UnderPressure)” e participará na análise bioinformática de metagenomas, metatranscriptomas e transcriptomas gerados pelo projeto ou disponíveis em bases de dados públicas. O candidato selecionado contribuirá ainda para a gestão do projeto, bem como para as atividades de comunicação e divulgação dos resultados do projeto junto da comunidade científica, nomeadamente através de apresentações em conferências internacionais e da preparação de manuscritos.]

4. Legislação e Regras oficiais:

Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho e código do trabalho aprovou a lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual e o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

5. Local de Trabalho:

O candidato selecionado irá trabalhar sob a supervisão do investigador Miguel Semedo (CIIMAR - Grupo de Ecologia e Biogeoquímica dos Microbiomas) e do investigador Aurélien Saghäi (Universidade Sueca de Ciências Agrárias – SLU). O laboratório está localizado na sede do CIIMAR, no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, em Matosinhos, na área metropolitana do Porto. O candidato selecionado irá trabalhar num ambiente internacional e multidisciplinar, com uma forte ligação ao meio marinho.

6. Duração do Contrato:

Será celebrado um contrato de trabalho a termo incerto com início em dezembro, em regime de exclusividade, nos termos legais (artigo n.º 140, nº1 e n.º 2; e artigo n.º 148, nº4 – do código de trabalho e artigo 6 n.º 1 b) e n.º 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29-8).

7. Remuneração Mensal:

O salário mensal bruto é de 2 568,39 € (dois mil quinhentos e sessenta e oito euros e trinta e nove cêntimos, subsídio de férias, Natal e alimentação à parte.

8. Métodos de seleção:

A avaliação global (de 1 a 10) do mérito dos candidatos será efetuada através da avaliação do seu percurso científico e curricular, com base em 3 elementos e na relevância para o projeto planeado:

- CV (40%): Para a avaliação global do CV serão avaliadas as habilitações académicas e o percurso científico.
- Carta de Motivação (10%): Avaliação da motivação e capacidade do candidato para realizar investigação inovadora e rigorosa, com base na carta de motivação que descreve a relevância do percurso científico para a posição e os objetivos pessoais de carreira.
- Atividade científica (50%):
 - Publicações de qualidade em revistas internacionais com revisão por pares na área de atuação do projeto.
 - Apresentações orais e em poster em conferências internacionais e nacionais na área de atuação do projeto.
 - Experiência prévia em investigação em análise bioinformática de comunidades microbianas, nomeadamente através da genómica, transcriptómica, metagenómica e/ou metatranscriptómica.
 - Participação em projetos de I&D, serviços, processos de transferência de conhecimento, supervisão ou mentoria de estudantes em laboratório e atividades de disseminação de conhecimento.

Esta avaliação global resultará numa pré-seleção dos três candidatos melhor classificados, que será comunicada aos candidatos. Poderá ainda ser realizada uma entrevista, sendo convocados para a mesma todos os candidatos pré-selecionados. O júri selecionará um candidato de entre os pré-selecionados para o cargo.

Caso se realize uma entrevista aos candidatos pré-selecionados, o seu objetivo é esclarecer aspetos relacionados com os resultados da investigação, nomeadamente no que se refere ao percurso profissional e/ou curricular. A entrevista tem um peso de 10% e a avaliação prévia de 90%.

A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade, atualidade e adequação ao plano de trabalhos do projeto.

9. Composição do júri:

Presidente do júri: [Miguel Semedo]

Vogal: [Catarina Magalhães]

Vogal: [Aurélien Saghai]

10. Forma de publicitação/ notificação de resultados:

Os resultados da primeira fase de avaliação (pré-seleção) serão enviados aos candidatos por correio eletrónico. Os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o entenderem, nos termos do Código de Procedimento Administrativo, em sede de audiência prévia. Após a eventual recolha de cartas de referência e entrevistas, os resultados finais serão comunicados por correio eletrónico aos candidatos. O júri reserva-se ao direito de não atribuir o contrato de trabalho se nenhum dos candidatos preencher todos os requisitos e corresponder ao perfil pretendido.

11. Prazo de apresentação de candidaturas e modo de apresentação das mesmas:

Os candidatos interessados devem enviar a sua candidatura entre [31 de outubro de 2025] até [13 de Novembro de 2025], para rh@ciimar.up.pt . A candidatura deverá ser formalizada através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae (até 2 páginas), detalhado e estruturado, incluindo informação sobre a produção científica e tecnológica, atividades de investigação e divulgação do conhecimento.
- Cópia dos certificados de elegibilidade.
- Carta de motivação (1 página) descrevendo as atividades de investigação anteriores e a sua relevância para a vaga.
- Outros documentos que os candidatos considerem relevantes.
- Endereço de correio eletrónico e número de telefone.

As candidaturas não deverão exceder os 20 MB e o assunto da mensagem eletrónica deve conter a referência: [2025_073_IJ_UnderPressure].

12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de quaisquer direitos ou isento de quaisquer deveres em razão da sua ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar e económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

De acordo com o Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, prevalecendo essa preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, sob compromisso de honra, no formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar durante o período de seleção, nos termos do regulamento acima referido.