

Announcement for the opening of an international selection procedure for the hiring of one (1) junior researcher holding a PhD

Reference: 2025_087_IJ_AQUABENEFIT

A competition is open for the attribution of one (1) work contract vacancy to a Junior Researcher in the framework of the project AQUABENEFIT – Beyond harvest: Ecological benefits of bivalve aquaculture, reference COMPETE2030-FEDER-00787300 (nº 16692), funded by the European Regional Development Fund (FEDER) through the Competitiveness and Internationalization Operational Program (COMPETE 2030), to be developed at CIIMAR (Interdisciplinary Centre for Marine and Environmental Research) with the following conditions:

1. Scientific area: Environmental Sciences

2. Admission requirements:

- a) The candidate must hold a PhD in Biology, Ecology, Environmental Sciences, or closely related fields;
- b) Demonstrated expertise and experience in field sampling and biodiversity assessments in marine/estuarine ecosystems, including macroalgae, macroinvertebrates, fish communities. In addition, experience in monitoring aquatic communities using non-traditional techniques, such as underwater video, e-DNA methods, will be considered an advantage;
- c) Excellent communication skills in English and knowledge of Portuguese are required for interaction with local aquaculture stakeholders;
- d) Experience in student supervision;
- e) Demonstrated experience in writing scientific publications in international scientific journals in the areas relevant to the project;
- f) Driving licence

Candidates are expected to be highly self-motivated individuals, who enjoy working as part of a collaborative team on challenging projects.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a PhD/doctorate degree in one of the aforementioned areas and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed and complies with the conditions set above is encouraged to apply to this position. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan:

The selected candidate will join the Fish Ecology and Sustainability research team under the AQUABENEFIT project which aims to evaluate the habitat and biodiversity benefits of bivalve aquaculture. The candidate will contribute to research, dissemination, and project coordination activities, and will take on responsibilities including: i) organizing and conducting field sampling campaigns targeting macroalgae, epibenthic and benthic invertebrates, and fish, ii) performing laboratory analysis, including species identification, biomass determinations, physicochemical water analysis, molecular biology (eDNA) analysis, and preparation of samples for stable isotope analysis and other external analysis; iii) data management and analysis, namely compilation and analysis of ecological and environmental data generated throughout the project; iv) preparing technical reports, scientific manuscripts, and other dissemination materials; v) participating in conferences, seminars and organizing of workshops and other communication and outreach events related to the project; vi) engaging with stakeholders (e.g., aquaculture farmers, managers) to translate project results into actionable monitoring guidelines; vii) supporting and supervising the research work of students involved in the project; and viii) organizing project meetings, and assisting in laboratory management (e.g., procurement, stock management).

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The selected candidate will work under the supervision of the principal investigator of the project, Dr. Vânia Freitas, integrated in the research team Fish Ecology and Sustainability at CIIMAR. The laboratory is located at the headquarters of CIIMAR, in the modern Cruise Ship Terminal of the Port of Leixões, in Matosinhos, Porto's metropolitan area. Field sampling campaigns will take place at the Lima estuary, in Viana do Castelo.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, h); and article n.º 148º, nº 4 – Labor Code)

7. Monthly salary:

The monthly remuneration to be attributed is that provided for in paragraph nº 1 of article 15 of the RJE, in the wording introduced by Law nº 57/2017 from 19th July, corresponding to level of Doctorate Junior Researcher, level 33 of the single remuneration table, approved by Administrative Rule no. 1553-C/2008, 31st December, updated with DL n.º 109-A/2021, 7th December, corresponding to 2 351,53 € (two thousand three hundred and fifty one euros and fifty three cents) illiquid; food, vacancies and Christmas allowances apart.

8. Selection methods:

A global appreciation of the candidates' merit and motivation (valued from 1 to 10) will be made based on the evaluation of their scientific and curricular track-record, in particular the quality of their research outputs related to the subject area of the present call, and in compliance to the article 5º RJE. As such, the following criteria will be considered:

- I. Academic curriculum performance and experience relevant to the scientific area and the project work-plan, including i) scientific production of publications; ii) participation in R&D projects (especially the areas valued in point 2 of this notice) – relative weight of 30%;
- II. Demonstrated experience in: i) field sampling of estuarine and coastal habitats; ii) biodiversity assessments including macroalgae, macroinvertebrates and fish communities; iii) experience in eDNA methods for biodiversity assessments; iv) experience with underwater video methods – relative weight of 40%;
- III. Involvement in activities of extension and dissemination of knowledge, promoting the practice and scientific culture, such as scientific coordination of outreach activities, organization of courses, seminars and participation in conferences, especially the areas valued in point 2 of this notice - relative weight of 20 %;
- IV. Global appreciation of the motivation of the candidate in the field of research, taking into account the motivation letter and any other elements in the CV or references that can help in this regard – relative weight of 10%;

The evaluation process may include an interview, for the first 3 positions, with the only purpose of clarifying aspects related to the research results, with a relative weight of 10% for the total score (previous evaluation with a relative weight of 90%). Candidates may be interviewed by video conference or in person. The candidate with the highest

score will be offered the position. The jury reserves the right to not assign the position depending on the quality of the applications.

The evaluation of the professional track record relates to the relevance, timeliness, quality and adequacy to the current project and will focus on the scientific and in particular research activities from the past 5-years that the candidate considers more relevant (as highlighted in their application). This 5-year period can be increased, if justified and asked for by the candidate, on account of disease, maternity/paternity leave, or other duly justified period of unavailability to work, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

9. Composition of the jury selection:

In accordance with article 13 of RJEK and according to the respective order of nomination, the competition jury has the following composition:

President of the jury: Dr. Vânia Freitas

Vogal: Dr. Sandra Ramos

Vogal: Dr. Marina Dolbeth

10. Form of advertising/notification of results:

The ranking of applications will be sent by email and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open between **31/10 until 13/11/ 2025**. The application must be formalized compulsorily by sending the following documents (all documents in English language): – detailed Curriculum vitae (including academic training and professional career, a publication list (preferably with indication of the respective quartile according to the SJR), other relevant information in the context of the project research goals, and copies of certificates of academic degrees); – copy of the eligibility certificates; – motivation letter (including a brief description of research experience, and the candidates' most relevant achievements that have contributed to the development of the scientific area(s) for which this tender is open) – contact e-mail address and phone number

The applications cannot exceed 20 MB and must be sent by e-mail to: rh@ciimar.up.pt with the reference “**2025_087_IJ_AQUABENEFIT**” in the subject line. Applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

- 12. Non-discrimination and equal access policy:** CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Anúncio de abertura de procedimento concursal internacional para contratação de (1) investigador(a) doutorado(a)

Referência: 2025_087_IJ_AQUABENEFIT

Encontra-se aberto concurso para a atribuição de um (1) contrato de trabalho a um(a) Investigador(a) Júnior (doutorado/a), no âmbito do projeto AQUABENEFIT – Beyond harvest: Ecological benefits of bivalve aquaculture, com a referência COMPETE2030-FEDER-00787300 (nº 16692), financiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER) através do Programa Operacional Competitividade e Internacionalização (COMPETE 2030), nos seguintes termos:

1. Área científica: Ciências Ambientais

2. Requisitos de admissão:

- a) Ser titular do grau de doutor em Biologia, Ecologia, Ciências Ambientais, ou áreas afins;
- b) Experiência e competência demonstradas em amostragem de campo e avaliação da biodiversidade em ecossistemas marinhos/estuarinos, incluindo macroalgas, macroinvertebrados e comunidades de peixes. Para além disso, será considerada uma mais-valia a experiência em monitorização de comunidades aquáticas através de técnicas não tradicionais, como vídeo subaquáticos e métodos baseados em DNA ambiental;
- c) Excelentes capacidades de comunicação em inglês e conhecimentos de português, necessários para a interação com os intervenientes locais do setor da aquacultura;
- d) Experiência na orientação de estudantes;
- e) Experiência comprovada na preparação e publicação de artigos científicos em revistas internacionais nas áreas relevantes para o projeto;
- f) Carta de condução.

Espera-se que os/as candidatos/as sejam altamente motivados, apreciem trabalhar em equipa e participar em projetos desafiantes e colaborativos.

Podem candidatar-se cidadãos nacionais, estrangeiros e apátridas detentores do grau de doutor em alguma das áreas referidas e com currículo científico e profissional adequado ao perfil pretendido. Nos casos em que o grau de doutor tenha sido obtido

em instituição de ensino superior estrangeira, este terá de cumprir o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Work plan:

O/a candidato/a selecionado/a integrará a equipa de investigação Fish Ecology and Sustainability, sob o projeto AQUABENEFIT que visa avaliar os benefícios ecológicos associados à aquacultura de bivalves. O/a investigador(a) contratado/a irá contribuir para a investigação, disseminação, e atividades de coordenação do projeto com responsabilidades que incluem: i) organizar e conduzir campanhas de amostragem de campo dirigidas a macroalgas, macroinvertebrados, e peixes; ii) realizar análises laboratoriais, incluindo identificação de espécies, determinação de biomassa, análises físico-químicas da água, análises de biologia molecular (eDNA) e preparação de amostras para análises de isótopos estáveis e outras análises externas; iii) gerir e analisar dados, nomeadamente compilar e tratar dados ecológicos e ambientais gerados ao longo do projeto; iv) preparar relatórios técnicos, manuscritos científicos e outros materiais de disseminação; v) participar em conferências, seminários e na organização de workshops e outras atividades de comunicação e divulgação científica relacionadas com o projeto; vi) interagir com partes interessadas (por exemplo, produtores aquícolas, gestores) com vista a traduzir os resultados do projeto em orientações práticas para monitorização; vii) apoiar e supervisionar o trabalho de investigação de estudantes envolvidos no projeto; e viii) organizar reuniões de projeto e prestar apoio à gestão laboratorial (por exemplo, aquisições, gestão de stocks).

4. Legislação e regulamentação aplicável:

Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho; Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual; e Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho:

O/a candidato/a selecionado/a desenvolverá funções sob a supervisão da investigadora responsável pelo projeto, Dra. Vânia Freitas, integrado/a na equipa de investigação Fish Ecology and Sustainability do CIIMAR. O laboratório encontra-se nas instalações-sede do CIIMAR, no moderno Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, em Matosinhos, na área metropolitana do Porto. As campanhas de amostragem serão realizadas no estuário do Lima, em Viana do Castelo.

6. Duração do contrato: Será celebrado um contrato de trabalho em regime de exclusividade, a termo incerto, com início previsto para novembro de 2025, nos termos legais aplicáveis (artigos n.º 140.º, n.º 1 e n.º 2, h; e artigo n.º 148.º, n.º 4 –

Código do Trabalho; e artigo 6.º, n.º 1, b) e n.º 3 do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto).

- 7. Remuneração:** O vencimento mensal bruto é de 2.351,53 €, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 33) – artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro, a que acresce o subsídio de alimentação, férias e natal.
- 8. Métodos de seleção:** Será feita uma avaliação global do mérito e motivação dos/as candidatos/as (valorizada de 1 a 10), baseada na apreciação do percurso científico e curricular, em particular na qualidade dos trabalhos de investigação relacionados com a área do concurso. Os critérios a considerar são os seguintes:
- I. Desempenho académico e percurso científico relevantes para a área científica e para o plano de trabalhos do projeto, incluindo: i) produção científica de publicações; ii) participação em projetos de I&D (especialmente nas áreas valorizadas no ponto 2 deste aviso) – peso relativo de 30%;
 - II. Experiência comprovada em: i) amostragem de campo em habitats estuarinos e costeiros; ii) avaliação da biodiversidade, incluindo comunidades de macroalgas, macroinvertebrados e peixes; iii) aplicação de metodologias de eDNA para estudos de biodiversidade; iv) técnicas de vídeo subaquático – peso relativo de 40%;
 - III. Envolvimento em atividades de extensão e disseminação científica, promovendo a prática e a cultura científica, tais como coordenação de atividades de divulgação, organização de cursos ou seminários, e participação em conferências, especialmente nas áreas valorizadas no ponto 2 deste aviso – peso relativo de 20%;
 - IV. Apreciação global da motivação do/a candidato/a no domínio da investigação, com base na carta de motivação e quaisquer outros elementos do CV ou referências que possam contribuir para a apreciação deste parâmetro – peso relativo de 10%.

O processo de avaliação poderá incluir uma entrevista (presencial ou por videoconferência), para os três melhores candidatos/as, com o propósito de esclarecer aspetos relacionados com os resultados da investigação do candidato/a. Neste caso, a entrevista terá um peso relativo de 10% e a pontuação previamente atribuída um peso de 90%.

A avaliação do percurso profissional terá em conta a relevância, atualidade, qualidade e adequação ao projeto em causa, incidindo sobre os últimos 5 anos considerados mais relevantes pelo/a candidato/a (devendo estes ser destacados na candidatura). Este período de 5 anos pode ser alargado, mediante justificação, em casos de doença, licença de parentalidade ou outras situações de impedimento devidamente comprovadas.

9. Composição do júri:

Presidente: Dra. Vânia Freitas

Vogal: Dra. Sandra Ramos

Vogal: Dra. Marina Dolbeth

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados da avaliação serão enviados por email aos candidatos e publicados no site do CIIMAR. Os/as candidatos/as dispõem de um prazo de 10 dias úteis para, querendo, se pronunciar em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva-se o direito de não atribuir a posição caso nenhum dos/as candidatos/as cumpra os requisitos e perfil pretendido.

11. Prazo e apresentação das candidaturas:

As candidaturas devem ser submetidas entre **31/10 e 13/11/2025** para o email rh@ciimar.up.pt. O assunto do email deve incluir a referência do concurso "2025_087_IJ_AQUABENEFIT". A candidatura deve ser obrigatoriamente formalizada em inglês, através do envio dos seguintes documentos (até 20 MB no total):

- Curriculum Vitae (incluindo formação académica e percurso profissional, lista de publicações - preferencialmente com indicação do respetivo quartil de acordo com o SJR -), outras informações relevantes no contexto dos objetivos do projeto;
- Cópia dos certificados de habilitações;
- Carta de motivação (incluindo uma breve descrição das realizações profissionais mais relevantes do/a candidato/a que tenham contribuído para o desenvolvimento da(s) área(s) científica(s) a que se destina o presente concurso;
- Endereço de e-mail e número de telefone de contacto

Candidaturas que não incluam todos os elementos solicitados não serão consideradas.

12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito em razão da sua ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar ou económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas, ou filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os/as candidatos/as com deficiência têm preferência em situação de igualdade de classificação, prevalecendo

esta preferência sobre quaisquer outras preferências legais. Os/as candidatos/as devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, tipo de deficiência e meios de comunicação/expressão a utilizar durante o processo de seleção, na candidatura apresentada.