Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal

rh@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

Announcement of an international call for Researcher holding a PhD

Reference: 2025_090_IJ_MALDIBANK

A competition is open for the attribution of 1 researcher position in the framework of the project MALDIBANK: Multi-domain Open MALDI Spectra Archive for Identification of Microorganisms, funded by European Commission, HORIZON-INFRA-2024-TECH-01 under the GA nº 101188201 , according to the following conditions:

1. Scientific area: Biological Sciences

2. Admission requirements:

The candidate must hold:

1- PhD degree in Biology or related sciences;

2- More than 5 years of experience in taxonomy and phylogeny of cyanobacteria;

3- Demonstrated experience in the use of molecular biology techniques and genome sequencing applied to cyanobacteria taxonomy;

4- Experience in curation of microorganisms culture collections, regulatory and governance processes associated with culture collection, storage, retrieval and analysis of biological samples in research, including the Nagoya protocol;

5- basic knowledge in MALDI-TOF mass spectrometry applied to microbiology;

6- Excellent scientific and technical writing skills in Portuguese and English

It is a prerequisite for this position to have experience in taxonomy of cyanobacteria.

3. Work plan: The selected candidate will work for the project in the following tasks:

Taxonomy of Cyanobacteria, employing conventional (morphology and molecular biology methods) and novel methodologies based on MALDI-TOF mass spectra. Development of methods for cyanobacteria identification by MALDI-TOF and generation of reference mass-spectra to be included in MALDIBANK database. The candidate will be coordinating the research activities of CIIMAR in the framework of the project MALDIBANK which includes organization of project meetings, preparation of technical reports), and dissemination of project results. Other activities foreseen for the position are

Funded by the European Union

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal
rh@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

writing scientific papers, organization of training, dissemination and outreach activities, and supervision of post-graduate students

4. **Legislation and official rules**: Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December

5. **Work place**: CIIMAR - Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, University of Porto. Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos

6. **Duration of the contract:** An uncertain term work contract will be signed starting in January 2026, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.o 140o, no 1 and no 2, h; and article n.o 148o, no 4 – Labour Code and article 6o, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n.o 57/2016, de 29 -8).

7. **Monthly salary**: Equated to the higher technical career: level 44 - 2 956,03€, food holidays and christmas apart.

8. **Selection methods**: The evaluation will take into account:

Candidates will be ranked first according to an overall assessment of their Curriculum Vitae. The candidates' CV score (CVS) will be the sum of the Academic Qualification (AQ) and Professional Experience (PE) assessment, according to the formula: CVS = 0.3 AQ + 0.7 PE. Academic Qualification (AQ) will be scored from 0 to 10 and the assessment will take into account the candidate's university degrees and their suitability for the position. The assessment of professional experience (PE) will take into account i) experience in the area of study (taxonomy and phylogeny of cyanobacteria) in accordance with the points established in section 2, scored from 0 to 10 and with a relative weight of 60%. ii) scientific publications in ISI journals in the preferred area (taxonomy and phylogeny of cyanobacteria), scored from 0 to 10 and with a relative weight of 30%; and iii) an overall assessment of the candidate's motivation and interest in the research area, taking into account the motivation letter, also scored from 0 to 10 and with a relative weight of 10%. The jury reserves the right not to

Funded by the European Union

award the contract if none of the candidates meets all the requirements and matches the desired profile. Short listed candidates with similar final grades, above 75% may be invited for an interview, with a total weight of 10%, intended to clarify aspects related to research results.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Alexandre Campos

Vogal: Aldo Barreio

Vogal: Maria de Fátima Carvalho

10. Form of advertising/notification of results: The final results of the evaluation will be sent through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Administrative Procedure Code in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from 13/11/2025 **until** 26/11/2025 **.** The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- Detailed Curriculum vitae;
- Copy of the eligibility certificates;
- Motivation letter outlining past research activities and their relevance to the position;
- Any other documents that the candidates may recognize as relevant;
- E-mail address and phone number.

Applications cannot exceed 20 MB and must be sent by email to rh@ciimar.up.pt with the reference 2025_090_IJ_MALDIBANK on the subject.

12. Non-discrimination and equal access policy:

Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal

rh@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honour, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above-mentioned legal diploma.

Funded by the European Union

Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal

rh@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

Abertura de concurso internacional para o recrutamento de um investigador com Doutoramento

Referência: 2025_090_IJ_MALDIBANK

Abertura de um concurso para a atribuição de 1 contrato de traalho como investigador doutorado, âmbito do projeto MALDIBANK : Multi-domain Open MALDI Spectra Archive for Identification of Microorganisms , financiado por European Commission. HORIZON-INFRA-2024-TECH-01 com a referência 101188201 , de acordo com as seguintes condições:

3. Área Científica: Ciências Biológicas

4. Requisitos de Admissão:

O candidato deve apresentar:

1. Doutoramento em Biologia ou ciências afins;

2. Mais de 5 anos de experiência em taxonomia e filogenia de cianobactérias;

3. Experiência comprovada na utilização de técnicas de biologia molecular e de sequenciação de genomas aplicadas à taxonomia de cianobactérias;

4. Experiência na curadoria de coleções de culturas de microrganismos, bem como nos processos regulamentares e de gestão associados à manutenção de coleções de culturas, armazenamento, recuperação e análise de amostras biológicas em investigação, incluindo o Protocolo de Nagoya;

5. Conhecimentos básicos em espectrometria de massa MALDI-TOF aplicada à microbiologia;

6. Excelentes competências na redação científica e técnica em português e em inglês.

É pré-requisito para esta vaga ter experiência em taxonomia de cianobactérias

13. Plano de trabalho: O candidato selecionado trabalhará para o projeto nas seguintes tarefas: Taxonomia de cianobactérias, utilizando metodologias convencionais (morfologia e métodos de biologia molecular) e novas abordagens baseadas em espectros de massa MALDI-TOF. Desenvolvimento de métodos para identificação de cianobactérias por MALDI-TOF e produção de espectros de massa de referência a integrar na base de dados do projeto MALDIBANK. O candidato será responsável pela coordenação das atividades de investigação do CIIMAR no âmbito do projeto

Funded by the European Union

MALDIBANK, o que inclui a organização de reuniões do projeto, a preparação de relatórios técnicos e a divulgação dos resultados do projeto. Outras atividades previstas para a posição incluem a redação de artigos científicos, a organização de ações de formação, de atividades de divulgação e sensibilização, bem como a supervisão de estudantes de pós-graduação.

14. **Legislação e Regras Oficiais**: Decreto-Lei n.º57/2016, de 29 de Agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho e código do trabalho aprovou a lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual e o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

15. **Local de trabalho**: CIIMAR - Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, Universidade do Porto. Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos

16. **Duração do contrato**: Será celebrado um contrato de trabalho a termo incerto com início em janeiro 2026, em regime de exclusividade, nos termos legais (artigo n.º 140, nº1 e n.º 2; e artigo n.º 148, nº4 – do código de trabalho e artigo 6 n.º 1 b) e n.º 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29-8).

17. **Remuneração Mensal**: Equiparado à carreira técnica superior: Nível 44- 2 956,03€, subsídio de alimentação, subsídio de férias e natal pagos à parte.

18. **Método de Seleção**: A avaliação terá em conta:

Os candidatos serão classificados, numa primeira fase, com base numa avaliação global do seu Curriculum Vitae. A pontuação do CV do candidato (CVS) será a soma das avaliações da Qualificação Académica (QA) e da Experiência Profissional (EP), de acordo com a fórmula: CVS = 0,3 QA + 0,7 EP. A Qualificação Académica (AQ) será pontuada de 0 a 10, tendo em conta os graus académicos do candidato e a sua adequação ao cargo. A avaliação da Experiência Profissional (EP) terá em consideração: i) a experiência na área de estudo (taxonomia e filogenia de cianobactérias), de acordo com os pontos definidos na secção 2, pontuada de 0 a 10 e com um peso relativo de 60%; ii) as publicações científicas em revistas ISI na área preferencial (taxonomia e filogenia de cianobactérias), pontuadas de 0 a 10 e com um peso relativo de 30%; e iii) uma avaliação global da motivação e do interesse do

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal
rh@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

candidato pela área de investigação, tendo em conta a carta de motivação, também pontuada de 0 a 10 e com um peso relativo de 10%.

O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato caso nenhum dos candidatos cumpra todos os requisitos e corresponda ao perfil desejado. Os candidatos pré-selecionados com classificações finais semelhantes, superiores a 75%, poderão ser convidados para uma entrevista destinada a esclarecer aspetos relacionados com a sua investigação, com um peso relativo de 10% do valor total.

19. Composição do júri:

Presidente do júri: Alexandre Campos

Vogal: Aldo Barreiro

Vogal: Maria de Fátima Carvalho

20. Forma de anúncio/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a nota atribuída, por correio eletrónico; em caso de discordância, os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o entenderem, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, em sede de audiência prévia. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato em função da qualidade das candidaturas.

21. Prazo e apresentação das candidaturas:

O concurso encontra-se aberto de 13/11/2025 **até** 26/11/2025 **.** As candidaturas não devem exceder os 20 MB e devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio dos seguintes documentos:

- Currículo Vitae detalhado;
- Cópia dos certificados de elegibilidade;
- Carta de motivação descrevendo as atividades de investigação anteriores e a sua relevância para o cargo;
- Quaisquer outros documentos que os candidatos possam reconhecer como relevantes;
- Email e número de telefone.

Funded by the European Union

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal

rh@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

As candidaturas devem ser enviadas para rh@ciimar.up.pt com a referência 2025_090_IJ_MALDIBANK no assunto do email.

22. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de quaisquer direitos e isento de quaisquer deveres em razão da sua ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar e económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

De acordo com o Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, prevalecendo essa preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, sob compromisso de honra, no formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar durante o período de seleção, nos termos do regulamento acima referido.

Funded by the European Union