

## **Announcement for the opening of an international selection tender procedure for (1) doctorate junior researcher (level 33) hiring**

### **Reference: 2026\_03\_IJ\_AKTIONS**

A competition is open for the attribution of one work contract for a junior researcher within the scope of the project AKTIONS, with the reference COMPETE2030-FEDER-00918500, no. 14686, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), funded by the European Regional Development Fund (FEDER) through the Competitiveness and Internationalization Operational Program (COMPETE 2030) and by national funds through the Foundation for Science and Technology, according to the following conditions:

#### **1. Scientific area:** biological sciences

#### **2. Admission requirements:**

The candidates must hold:

1. A PhD in the field of biological sciences;
2. Experience in working with macroalgae hatchery stages;
3. Experience in designing and implementing laboratory and field experiments using macroalgae species;
4. Excellent scientific and technical writing skills in the English language.

Candidates with technical and scientific knowledge in molecular techniques and bioinformatics tools for macroalgal strain characterization will be highly valorized.

#### **3. Work plan:**

The selected candidate will be responsible for the project tasks implementation, including the development of protocols for collection of reproductive material in the field, conducting sampling campaigns, establishing and maintaining a kelp seed collection, and designing and implementing experiments in the laboratory for seaweed strains characterization. The candidate will also be responsible for dissemination of the project results, through scientific publications and communications.

**4. Legislation and official rules:** Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July, Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12<sup>th</sup> February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A/2017, of 29th December.

**5. Work place:** The work will be carried out at CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, Matosinhos, in close articulation with the project coordinator Isabel Costa.

**6. Duration of the contract:** Uncertain term working contract, starting in February 2026.

**7. Monthly salary:** The monthly remuneration to be attributed is that provided for in paragraph nº 1 of article 15 of the RJEC, in the wording introduced by Law nº 57/2017 from 19-7, corresponding to level of Doctorate Junior Researcher, level 33 of the single remuneration table, approved by Administrative Rule no. 1553-C / 2008, 31-12, updated with DL n.º 109-A/2021, de 7-12, corresponding to 2 351,53€ (two thousand two hundred and twenty eight euros and eleven cents), vacation, Christmas and food allowance apart.

**8. Selection methods:** The ranking of candidates will be performed by an initial evaluation based on:

1. Merit of the academic qualifications in the scientific area and relevance to the project work plan. Weight: 30%.
2. Scientific and curricular evaluation, based on scientific and technical activities (including technical skills, participation in R&D projects and student supervision), and on quantitative and qualitative scientific production relevant for the scientific area and the project work plan: Weight: 60%.
3. Motivation letter describing the relevance of the scientific path to the position and personal career goals - 10%

The evaluation process may include an interview by video conference to the top two candidates, with the only propose of clarifying aspects related to the research results, and motivation towards the project, in case of insufficient curricular information for a decision making. In such case, the interview will have a weight of 10% and the previous assessment a weight of 90%.

#### 9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Isabel Costa

Vogal: Isabel Sousa Pinto

Vogal: Débora Borges

**10. Form of Advertising/notification of results:** The final results of the evaluation will be published through a list sorting the candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail.

After the announcement of the results, candidates are considered automatically notified to, if they wish to do so, comment on the results on a preliminary hearing period within 10 working days after that date, as provided for in the *Código do Procedimento Administrativo*.

The jury reserves the right to not assign the vacancy depending on the quality of the applications. In case of resignation or withdrawal of the selected candidate, the next candidate with the highest evaluation score will be notified immediately.

Based on the final sorted list of the candidates it will be made a reserve list that will be used for future recruitment for this project.

#### 11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **23 january until 5 february 2026**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates;
- motivation letter;
- contact e-mail address and phone number;
- indication of the reference of the competition “2026\_03\_IJ\_AKTIONS”;
- any other documents that the candidates may recognize as relevant to demonstrate the adequacy to the function.

The applications should be sent by e-mail to: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt), with the offer reference in the subject “2026\_03\_IJ\_AKTIONS”. The applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

**12. Non-discrimination and equal access policy:** CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honor, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

## **Anúncio de abertura de procedimento concursal de seleção internacional para a contratação de (1) investigador doutorado júnior (nível 33)**

**Referência: 2026\_03\_IJ\_AKTIONS**

Encontra-se aberto concurso para a atribuição de um contrato de trabalho para investigador júnior, no âmbito do projeto AKTIONS, com a referência COMPETE2030-FEDER-00918500, n.º 14686, na Instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), financiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER), através do Programa Operacional Competitividade e Internacionalização (COMPETE 2030), e por fundos nacionais através da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, nas seguintes condições:

**1. Área científica:** ciências biológicas

**2. Requisitos de admissão:**

Os candidatos devem possuir:

1. Doutoramento na área das ciências biológicas;
2. Experiência de trabalho com a fase de maturidade de macroalgas;
3. Experiência no desenho e implementação de ensaios laboratoriais e de campo utilizando espécies de macroalgas;
4. Excelentes competências de escrita científica e técnica em língua inglesa.

Serão valorizados candidatos com conhecimentos técnicos e científicos em técnicas moleculares e ferramentas de bioinformática para a caracterização de estirpes de macroalgas.

**3. Plano de trabalho:**

O(A) candidato(a) selecionado será responsável pela implementação das tarefas do projeto, incluindo o desenvolvimento de protocolos para a recolha de material reprodutivo no campo, a realização de campanhas de amostragem, o estabelecimento e a manutenção de uma coleção de sementes de kelp, bem como o desenho e implementação de ensaios laboratoriais para a caracterização de estirpes de macroalgas. O(A) candidato(a) será ainda responsável pela divulgação dos resultados do projeto, através de publicações científicas e comunicações.

**4. Legislação e regulamentação aplicável:** Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJE), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

**5. Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, Matosinhos, em articulação com a coordenadora do projeto, Isabel Costa.

**6. Duração do contrato:** Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em Fevereiro de 2026.

**7. Remuneração:** A remuneração mensal a atribuir é a prevista no n.º 1 do artigo 15.º do RJE, na redação introduzida pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, correspondente à categoria de Investigador Doutoramento Júnior, nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, atualizada pelo Decreto-Lei n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro, no montante de 2 351,53 € (dois mil trezentos e cinquenta e um euros e cinquenta e três cêntimos), acrescido de subsídios de férias, de Natal e de alimentação.

**8. Métodos de seleção:** A ordenação dos candidatos será efetuada através de uma avaliação inicial baseada em:

1. Mérito das habilitações académicas na área científica e relevância para o plano de trabalhos do projeto – peso: 30%.
2. Avaliação científica e curricular, com base nas atividades científicas e técnicas desenvolvidas (incluindo competências técnicas, participação em projetos de I&D e orientação de estudantes), bem como na produção científica quantitativa e qualitativa relevante para a área científica e para o plano de trabalhos do projeto – peso: 60%.
3. Carta de motivação, descrevendo a relevância do percurso científico para a função a desempenhar e os objetivos de carreira pessoais – peso: 10%.

O processo de avaliação poderá incluir uma entrevista, por videoconferência, aos dois candidatos melhor classificados, com o único objetivo de esclarecer aspetos relacionados com os resultados

de investigação e a motivação para o projeto, caso a informação curricular seja insuficiente para a tomada de decisão. Nesse caso, a entrevista terá um peso de 10% e a avaliação anterior um peso de 90%.

#### 9. Composição do Júri:

Presidente: Isabel Costa

Vogal: Isabel Sousa Pinto

Vogal: Débora Borges

**10. Forma de publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados finais da avaliação serão publicados através de uma lista ordenada dos candidatos, de acordo com a classificação atribuída, no sítio do CIIMAR e por correio eletrónico.

Após a divulgação dos resultados, os candidatos consideram-se automaticamente notificados para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis a contar dessa data, nos termos previstos no Código do Procedimento Administrativo.

O júri reserva-se o direito de não atribuir a vaga, em função da qualidade das candidaturas apresentadas.

Em caso de renúncia ou desistência do candidato selecionado, será imediatamente notificado o candidato seguinte com a classificação mais elevada.

Com base na lista final ordenada dos candidatos, será constituída uma lista de reserva a utilizar para futuras contratações no âmbito deste projeto.

#### 11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:

O concurso está aberto de **23 de janeiro a 5 de fevereiro de 2026**. As candidaturas devem ser formalizadas obrigatoriamente através do envio dos seguintes documentos:

- *Curriculum vitae* detalhado
- Cópia dos certificados de habilitação;
- Carta de motivação;
- Endereço de e-mail e número de telefone para contacto;
- Indicação da referência do concurso “2026\_03\_IJ\_AKTIONS”;

- Quaisquer outros documentos que os candidatos considerem relevantes para demonstrar a sua adequação à função.

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt), com a referência do concurso no assunto “2026\_03\_IJ\_AKTIONS”. As candidaturas que não incluam todos os elementos previamente indicados não serão consideradas.

**12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:** O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.