

**Announcement for the opening of an international selection tender procedure for (1) one
doctorate researcher (level 33) hiring**

Reference: 2026_022_IJ_TascRestoreMed

A competition is open for the attribution of one (1) work contract vacancy for a Doctorate researcher (Level 33) in the framework of the project **TASC-RestoreMed** (Technical assistance and support to communities of actors for the Mission Restore our ocean and waters by 2030 for the Mediterranean basin; Grant agreement no: 101217661), under the call HORIZON-MISS-2024-OCEAN-02-01, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), according to the following conditions:

1. **Scientific area:** Biology or Ecology

2. **Admission requirements:**

- i) PhD degree in Biology, Ecology, Marine Science or related fields.
- ii) Proven experience in assessing anthropogenic impacts (climate change and plastic pollution) on marine and coastal habitats, biodiversity, marine litter sampling, biodiversity surveys, and the use of innovative technologies for habitat monitoring.
- iii) Experience in science communication, outreach, and stakeholder engagement.

To be admitted to the competition, the candidates must hold a PhD degree in Biology, Ecology, Marine Science or a related field. Candidates must also have experience in writing scientific articles, a good academic and professional track record, and experience working in multidisciplinary teams. Candidates should be able to demonstrate knowledge and practical experience in issues affecting marine species and habitats, particularly plastic pollution and climate change. They should have experience conducting biodiversity surveys and species monitoring, and stakeholder engagement. They should demonstrate good science

communication skills, including experience with outreach events, lecturing, and translating scientific concepts to broader audiences. Candidates must be available to start immediately and be able to communicate orally and in writing in English, and have a good level of Portuguese.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a PhD degree in one of the aforementioned areas and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed and complies with the conditions set above in terms of professional experience is encouraged to apply to this position. In cases where the PhD degree was awarded by a foreign higher education institution, the said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

All candidates who fail to fulfil the admission requirements established will be excluded from admission.

Conditions of preference:

- Scientific publications in peer-reviewed journals, with first author publications in the field of marine and coastal ecology, marine litter pollution, and environmental impacts.
- Knowledge and experience in ecological monitoring and assessments of coastal and marine habitats, as well as addressing the impacts of anthropogenic pressures.
- Experience with biodiversity sampling and monitoring.
- Experience in quantifying and reporting micro-, meso- and macro-plastics in the environment.
- Experience with identifying, forming, and developing synergies and networks with stakeholders, including but not limited to policymakers, academic experts, or non-governmental organizations.
- Skills in geospatial analysis software (QGIS, ArcGIS, or equivalent).
- Skills in data analysis, statistics, and data visualization.

3. Work Plan:

The selected candidate will join the Coastal Biodiversity Lab at CIIMAR and will carry out work in Task 3.1 (Environmental Impact Assessment), with special focus on Subtask 3.1.1 (Protection and restoration of marine/coastal/inland waters, biodiversity and ecosystems). Main duties include providing guidance to project teams, gathering existing environmental and biodiversity data to establish baseline ecosystem conditions, supporting the evaluation of potential effects of proposed projects on marine and inland waters, conducting expert reviews to ensure the technical robustness of implemented projects, and contributing to the final Impact Assessment for community-led actions. They will assist in organising key stakeholder events and communicating regularly with local, national, and international managers and policymakers. The candidate will be expected to support other activities within the project as required.

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Workplace:

The selected candidate will work under the supervision of Prof. Dr. Isabel Sousa Pinto, integrated into the Research Team Coastal Biodiversity Lab at CIIMAR (University of Porto). The laboratory is located at the headquarters of CIIMAR, in the modern Cruise Ship Terminal of the Port of Leixões, in Matosinhos, Porto's metropolitan area. The selected candidate will work in an international and highly multidisciplinary environment with a strong connection to the Ocean.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed starting April 2026, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles nº 140, nº 1 and nº 2, g; and article nº 148, – Labour

Code and article 6, no 1 b) and n.º 3 from Decree-Law n. 57/2016, de 29 -08, in the current wording.

7. Monthly salary:

Equivalent to level 33: gross monthly salary of €2 408,11 (two thousand four hundred and eight euros and eleven cents); with added allowances for food, holiday and Christmas paid separately.

8. Selection Methods:

Ranking of the candidates will be performed by Curriculum vitae (CV) evaluation and letter of motivation, according to the following criteria:

- A) Scientific production (40%): Quality and quantity of scientific publications in the fields of marine and coastal ecology, plastic pollution, and environmental impacts on biodiversity. Priority is given to first-authored papers in high-impact journals.
- B) Research and activities (30%): Experience in ecological monitoring, biodiversity surveys, and the use of technological tools for habitat assessment. Participation in international research projects and collaborations with stakeholders.
- C) Outreach (20%): Proven experience in science communication, including engagement with media, stakeholders and the general public.
- D) Motivation letter (10%): Evaluation of the candidate's interest in the TASC-RestoreMed project goals.

The evaluation will score as follows: $0.40 \times A + 0.30 \times B + 0.20 \times C + 0.10 \times D$

If necessary, an interview will be conducted with the top three candidates, with a maximum weight of 10% of the final evaluation:

$0.9 \times CV \text{ and Motivation } (A+B+C+D) + 0.1 \times \text{Interview}$

The grading system will produce a result on a 0 to 20 scale, based on the above-mentioned criteria and weights. The Selection Committee shall deliberate using a nominal vote based on the selection criteria adopted and published, and abstentions are not allowed. After completing the application of the selection criteria, the jury will draw up an ordered list of successful candidates with their classification. The minutes of the Selection Committee's meeting will be available to the candidates if requested.

9. Composition of the Jury:

President of the Jury: Prof. Isabel Sousa-Pinto

Vogal: Dr. Luis R. Vieira

Vogal: Prof. Sara Antunes

10. Form of Advertising/notification of results:

The results of the first step of the evaluation (pre-selection) will be published on the website of CIIMAR and sent by e-mail. The candidates have 10 working days in which to contest the decision, if they so wish, as provided for in the "Código do Procedimento Administrativo", in a prior hearing setting. After the eventual collection of reference letters and interviews, the final results will be published on the website of CIIMAR and communicated by e-mail to the candidates. The jury reserves the right not to assign the work contract if none of the candidates meet all the requirements and/or match the desired profile.

11. Deadline for application and presentation of applications:

Deadline for application and how to apply: If you are interested in this position, you should send your application between 16/03/2026 until 27/03/2026, to rh@ciimar.up.pt , and ispinto@ciimar.up.pt . The subject of the e- mail must contain the competition reference

“2026_022_IJ_TascRestoreMed”. The application must be formalized compulsorily by sending the following documents (all documents in English):

- Application letter (including the reference of the competition, as indicated in this announcement, contact e-mail address and phone number);
- Motivation Letter (max 2 pages) that includes a short description of the professional achievements;
- Detailed Curriculum vitae;
- Copy of the eligibility certificates (PhD certificate);
- Reference contact information.

Attachments should be limited to 2 MB in total size. The applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

12. Non-discrimination and equal access policy:

CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, so that no candidate can be privileged, beneficiary, disadvantaged or private of any right or exemption from any duty owing, in particular, to ancestry, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic situation, education, social origin or condition, genetic heritage, reduced working capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and trade union membership.

Under the terms of D.L. No. 29/2001, of February 3rd, the disabled candidate has preference in equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare their respective degree of incapacity, the type of disability and the means of communication/expression to be used in the selection process, under the terms of the aforementioned diploma.

Anúncio de abertura de um concurso internacional para a contratação de (1) um investigador de doutorado (nível 33)

Referência: 2026_022_IJ_TascRestoreMed

Encontra-se aberto procedimento concursal para o preenchimento de um (1) um(a) Investigador(a) Doutorado(a) (Nível 33), no âmbito do projeto TASC-RestoreMed (*Technical assistance and support to communities of actors for the Mission Restore our ocean and waters by 2030 for the Mediterranean basin*; Grant agreement n.º 101217661), ao abrigo do aviso HORIZON-MISS-2024-OCEAN-02-01, na Instituição de I&D CIIMAR (*Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental*), de acordo com as seguintes condições:

1. Área Científica: Biologia ou Ecologia

2. Requisitos de admissão:

- i) Grau de Doutor em Biologia, Ecologia, Ciências do Mar ou áreas afins.
- ii) Experiência comprovada na avaliação de impactos antropogénicos (alterações climáticas e poluição por plásticos) em habitats marinhos e costeiros, biodiversidade, amostragem de lixo marinho, levantamentos de biodiversidade e utilização de tecnologias inovadoras para monitorização de habitats.
- iii) Experiência em comunicação de ciência, divulgação e envolvimento de partes interessadas (*stakeholders*).

Para admissão ao concurso, os(as) candidatos(as) devem ser titulares do grau de doutor em Biologia, Ecologia, Ciências do Mar ou área afim. Devem ainda apresentar experiência na redação de artigos científicos, um bom percurso académico e profissional e experiência de trabalho em equipas multidisciplinares. Devem demonstrar conhecimento e experiência prática em temáticas

que afetam espécies e habitats marinhos, em particular poluição por plásticos e alterações climáticas. Devem ter experiência em levantamentos de biodiversidade e monitorização de espécies e em envolvimento de stakeholders. Devem evidenciar boas competências de comunicação de ciência, incluindo experiência em ações de divulgação, lecionação e tradução de conceitos científicos para públicos alargados. Os(as) candidatos(as) devem ter disponibilidade imediata para iniciar funções e capacidade de comunicação oral e escrita em inglês, bem como um bom nível de português.

Qualquer candidato nacional, estrangeiro ou apátrida que detenha o grau de Doutor numa das áreas supracitadas e um currículo científico e profissional cujo perfil seja adequado à atividade a desempenhar e que cumpra as condições acima estabelecidas em termos de experiência profissional é encorajado a candidatar-se a este lugar. Nos casos em que o grau de Doutor tenha sido conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, o referido grau deve cumprir o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

Serão excluídos(as) do procedimento concursal todos(as) os(as) candidatos(as) que não cumpram os requisitos de admissão estabelecidos.

Condições de preferência:

- Publicações científicas em revistas com revisão por pares, com publicações como primeiro autor na área da ecologia marinha e costeira, poluição por lixo marinho e impactos ambientais.
- Conhecimento e experiência em monitorização ecológica e avaliações de habitats costeiros e marinhos, bem como na abordagem a impactos de pressões antropogénicas.
- Experiência em amostragem e monitorização da biodiversidade.
- Experiência na quantificação e reporte de micro-, meso- e macroplásticos no ambiente.
- Experiência na identificação, formação e desenvolvimento de sinergias e redes com stakeholders, incluindo, entre outros, decisores políticos, especialistas académicos ou organizações não-governamentais.
- Competências em software de análise geoespacial (QGIS, ArcGIS ou equivalente).
- Competências em análise de dados, estatística e visualização de dados.

3. Plano de Trabalho:

O(a) candidato(a) selecionado(a) integrará o *Coastal Biodiversity Lab* (Laboratório de Biodiversidade Costeira) do CIIMAR e desenvolverá trabalho na Tarefa 3.1 (Avaliação de Impacte Ambiental), com especial enfoque na Subtarefa 3.1.1 (Proteção e restauro de águas marinhas/costeiras/interiores, biodiversidade e ecossistemas). As principais funções incluem prestar orientação às equipas do projeto, reunir dados ambientais e de biodiversidade existentes para estabelecer condições de referência (baseline) dos ecossistemas, apoiar a avaliação dos potenciais efeitos de projetos propostos sobre águas marinhas e interiores, realizar revisões técnicas especializadas para assegurar a robustez técnica das ações implementadas e contribuir para a Avaliação de Impacte final para ações lideradas por comunidades. Prestará ainda apoio na organização de eventos-chave com stakeholders, comunicando regularmente com gestores e decisores políticos a nível local, nacional e internacional. Espera-se ainda que o(a) candidato(a) apoie outras atividades do projeto, conforme necessário.

4. Legislação:

Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, e Código do Trabalho aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

5. Local de Trabalho:

O (A) candidato(a) selecionado(a) trabalhará sob a supervisão da Prof.ª Doutora Isabel Sousa Pinto, integrado na equipa de investigação do *Coastal Biodiversity Lab* no CIIMAR (Universidade do Porto). O laboratório situa-se na sede do CIIMAR, no moderno Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, em Matosinhos, área metropolitana do Porto. O candidato selecionado trabalhará num ambiente internacional e altamente multidisciplinar com uma forte ligação ao Oceano.

6. Duração do contrato:

Será celebrado contrato de trabalho a termo incerto, com início em abril de 2026, em regime de exclusividade, nos termos legais (artigos n.º 140, n.º 1 e n.º 2, alínea g), e artigo n.º 148 do Código do Trabalho e artigo 6.º, n.º 1, alínea b), e n.º 3 do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual).

7. Remuneração mensal:

Equivalente ao nível 33: remuneração bruta mensal de 2408,11 € (dois mil quatrocentos e oito euros e onze cêntimos); acrescida de subsídios de refeição, férias e Natal pagos separadamente.

8. Métodos de Seleção:

A ordenação dos candidatos será realizada através da avaliação do *Curriculum Vitae* (CV) e carta de motivação, de acordo com os seguintes critérios:

- A) Produção científica (40%): Qualidade e quantidade das publicações científicas nas áreas da ecologia marinha e costeira, poluição por plásticos e impactos ambientais na biodiversidade. É dada prioridade a artigos como primeiro autor em revistas de elevado impacto.
- B) Investigação e atividades (30%): Experiência em monitorização ecológica, levantamentos de biodiversidade e utilização de ferramentas tecnológicas para avaliação de habitats. Participação em projetos de investigação internacionais e colaborações com partes interessadas.
- C) Divulgação (20%): Experiência comprovada em comunicação de ciência, incluindo o contacto com meios de comunicação, partes interessadas e público em geral.
- D) Carta de motivação (10%): Avaliação do interesse do candidato nos objetivos do projeto TASC-RestoreMed.

A avaliação será pontuada da seguinte forma: $0,40 \times A + 0,30 \times B + 0,20 \times C + 0,10 \times D$

Se necessário, será realizada uma entrevista aos três melhores candidatos, com um peso máximo de 10% da avaliação final: $0,9 \times (CV \text{ e } Motivação) + 0,1 \times \text{Entrevista}$

O sistema de classificação produzirá um resultado numa escala de 0 a 20 valores, com base nos critérios e pesos acima mencionados. O Comité de Seleção deliberará através de votação nominal fundamentada nos critérios de seleção adotados e publicados, não sendo permitidas abstenções. Após a conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o Júri elaborará uma lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação. As atas das reuniões do Comité de Seleção estarão disponíveis para os candidatos, caso solicitado.

9. Composição do Júri:

Presidente do Júri: Prof.ª Isabel Sousa-Pinto

Vogal: Dr. Luis R. Vieira

Vogal: Prof.ª Sara Antunes

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados da primeira fase da avaliação (pré-seleção) serão publicados no website do CIIMAR e enviados por e-mail. Os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, caso assim o pretendam, conforme previsto no "Código do Procedimento Administrativo", em sede de audiência prévia. Após a eventual recolha de cartas de recomendação e entrevistas, os resultados finais serão publicados no website do CIIMAR e comunicados por e-mail aos candidatos. O Júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato de trabalho se nenhum dos candidatos reunir todos os requisitos e/ou corresponder ao perfil pretendido.

11. Prazo de candidatura e apresentação de candidaturas:

Prazo de candidatura e forma de apresentação: Se estiver interessado nesta posição, deve enviar a sua candidatura entre o dia 16/03/2026 até 27/03/2026, para rh@ciimar.up.pt e ispinto@ciimar.up.pt. O assunto do e-mail deve conter a referência do concurso “2026_022_IJ_TascRestoreMed”. A candidatura deve ser formalizada obrigatoriamente através do envio dos seguintes documentos (todos os documentos em língua inglesa):

- Carta de candidatura (incluindo a referência do concurso, conforme indicada neste anúncio, endereço de e-mail de contacto e número de telefone);
- Carta de Motivação (máx. 2 páginas) que inclua uma breve descrição das realizações profissionais;
- *Curriculum Vitae* detalhado;
- Cópia dos certificados de elegibilidade (certificado de Doutoramento);
- Informação de contacto para referências. Os anexos devem ser limitados a um tamanho total de 2 MB. As candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas.

12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supracitado.