

## **Contrato de trabalho a termo incerto para**

### **Gabinete de Recursos Humanos (1) uma vaga**

**Referência:** 2026\_045\_TS\_RH

Nos termos previstos no artigo 140º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro, torna-se público que se aceitam candidaturas à admissão em regime de contrato de trabalho a termo incerto, de um técnico na área de gestão de recursos humanos para o Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental – CIIMAR, nas seguintes condições:

**1. Área Científica:** Gestão de recursos humanos

**2. Requisitos de admissão:**

- Licenciatura em recursos humanos, contabilidade ou áreas equivalentes;
- Experiência profissional mínima de 3 anos;
- Experiência nos processos de recursos humanos: recrutamento e seleção; avaliação de desempenho; gestão de carreiras; processamento salarial; entre outros;
- Experiência na utilização de software de contabilidade/RH (Primavera ou equivalente) e utilização regular das ferramentas Microsoft Office;
- Experiência profissional em organismo de ensino superior, unidade de I&D ou organismo da administração pública ou equivalente – fator preferencial;
- Domínio da língua inglesa – obrigatório.

### **3. Funções:**

- Manter atualizada nos sistemas de informação do CIIMAR em matéria de âmbito de recursos humanos;
- Gerir os processos de recrutamento e seleção e procedimentos concursais, incluindo a organização e instrução dos processos de contratação de investigadores, técnicos e bolseiros;
- Apoio ao serviço de *onboarding* de novos colaboradores, registos e bases de dados;
- Apoio à organização e o processamento de remunerações;
- Interligação com os vários serviços administrativos.

**4. Legislação e regulamentação aplicável:** art.º 140º, n.º 2, alínea h) e 148º n.º 5 do Código do Trabalho (Lei 7/2009, de 12 de Fevereiro e respetivas atualizações);

**5. Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Terminal de Cruzeiros, s/n, Av, General Norton de Matos, 4450-208 Matosinhos;

**6. Duração:** Contrato de trabalho a termo incerto;

**7. Remuneração mensal ilíquida:** €1499,15 (mil quatrocentos e noventa e nove euros e quinze cêntimos), equivalente ao nível 16 da TRU; subsídio de alimentação €6,15; subsídio de férias e Natal à parte.

### **8. Métodos de seleção:**

O processo de seleção incluirá uma entrevista aos três primeiros classificados

Avaliação curricular – 40%

Entrevista – 60%

**9. Composição do Júri de Seleção:**

Presidente do Júri – Doutor Rodrigo Ozório

1º Vogal – Dr.º André Martins

2º Vogal – Dr.ª Isabel Regal

**10. Forma de publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo;

**11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:** O concurso encontra-se aberto no período de **27/4/2026 a 8/5/2026**.

As candidaturas devem ser formalizadas, através do envio por email para - [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt), de carta de candidatura dirigida ao Presidente do Júri, identificando a referência, acompanhada dos seguintes documentos: *Curriculum Vitae*, cópia do(s) certificado(s) de habilitações, cópia de documento(s) comprovativo(s) de experiência profissional; cópia dos comprovativos dos requisitos pedidos e outros documentos considerados relevantes pelo candidato. As candidaturas que não incluam todos os documentos atrás mencionados ou sejam submetidas fora do prazo não serão consideradas.

**Esta iniciativa tem um carácter exploratório e não gera compromisso algum com eventuais interessados.**