

Contrato de trabalho a termo incerto para

Gabinete de Recursos Humanos (1) uma vaga

Referência: 2026_045_TS_RH

Nos termos previstos no artigo 140º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro, torna-se público que se aceitam candidaturas à admissão em regime de contrato de trabalho a termo incerto, de um técnico na área de gestão de recursos humanos para o Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental – CIIMAR, nas seguintes condições:

1. Área Científica: Gestão de recursos humanos

2. Requisitos de admissão:

- Licenciatura em recursos humanos, contabilidade ou áreas equivalentes;
- Experiência profissional mínima de 3 anos;
- Experiência nos processos de recursos humanos: recrutamento e seleção; avaliação de desempenho; gestão de carreiras; processamento salarial; entre outros;
- Experiência na utilização de software de contabilidade/RH (Primavera ou equivalente) e utilização regular das ferramentas Microsoft Office;
- Experiência profissional em organismo de ensino superior, unidade de I&D ou organismo da administração pública ou equivalente – fator preferencial;
- Domínio da língua inglesa – obrigatório.

3. Funções:

- Manter atualizada nos sistemas de informação do CIIMAR em matéria de âmbito de recursos humanos;
- Gerir os processos de recrutamento e seleção e procedimentos concursais, incluindo a organização e instrução dos processos de contratação de investigadores, técnicos e bolseiros;
- Apoio ao serviço de *onboarding* de novos colaboradores, registos e bases de dados;
- Apoio à organização e o processamento de remunerações;
- Interligação com os vários serviços administrativos.

4. Legislação e regulamentação aplicável: art.º 140º, n.º 2, alínea h) e 148º n.º 5 do Código do Trabalho (Lei 7/2009, de 12 de Fevereiro e respetivas atualizações);

5. Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Terminal de Cruzeiros, s/n, Av, General Norton de Matos, 4450-208 Matosinhos;

6. Duração: Contrato de trabalho a termo incerto;

7. Remuneração mensal ilíquida: €1499,15 (mil quatrocentos e noventa e nove euros e quinze cêntimos), equivalente ao nível 16 da TRU; subsídio de alimentação €6,15; subsídio de férias e Natal à parte.

8. Métodos de seleção:

O processo de seleção incluirá uma entrevista aos três primeiros classificados

Avaliação curricular – 40%

Entrevista – 60%

9. Composição do Júri de Seleção:

Presidente do Júri – Doutor Rodrigo Ozório

1º Vogal – Dr.º André Martins

2º Vogal – Dr.ª Isabel Regal

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados: Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo;

11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas: O concurso encontra-se aberto no período de **27/4/2026 a 4/5/2026**.

As candidaturas devem ser formalizadas, através do envio por email para - rh@ciimar.up.pt, de carta de candidatura dirigida ao Presidente do Júri, identificando a referência, acompanhada dos seguintes documentos: *Curriculum Vitae*, cópia do(s) certificado(s) de habilitações, cópia de documento(s) comprovativo(s) de experiência profissional; cópia dos comprovativos dos requisitos pedidos e outros documentos considerados relevantes pelo candidato. As candidaturas que não incluam todos os documentos atrás mencionados ou sejam submetidas fora do prazo não serão consideradas.

Esta iniciativa tem um carácter exploratório e não gera compromisso algum com eventuais interessados.