

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER HIRING

Reference: 2026_080_IJ_FUNSEA

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an PhD Researcher (level 33) in the framework of the Project FUNSEA - Unravelling the Functional Effects of Seaweed Loss in a Warming Ocean for Empowering Coastal management, with the reference COMPETE2030-FEDER-00873400 (nº 15079), and funded by Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER) através do Programa Operacional Inovação e Transição Digital (COMPETE 2030), for CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), according to the following conditions:

1. Scientific areas: Marine Biological Sciences

2. Admission requirements:

The candidate must hold a PhD degree in Biology, Ecology, Marine/Aquatic Science or aquin areas and meet the requirements below:

- a) The candidate must be an experienced diver with a Diving certification with a minimum level of Master Diver and Scientific Diving certification.
- b) Experience with in-situ monitoring of intertidal and subtidal seaweed communities.
- c) The candidate must have proven experience in Functional Diversity or related subjects.
- d) The candidates must have experience in experimental ecology, namely measuring eco-physiological status of seaweed species.
- e) Experience with R software.
- f) Demonstrated experience in writing publications in international scientific journals in English, with high impact factor in the areas relevant for the project (e.g., marine sciences, ecosystem functioning, climate change, conservation, functional diversity).
- g) Experience in Outreach and science dissemination activities;
- h) Good command of English, both written and spoken. Knowledge of Portuguese is recommended and valued for local stakeholder interaction.

The jury reserves the right to close the application in case none of the candidates meets the desired profile. In cases where the degree was awarded by a foreign higher education institution, the said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan:

The successful candidate will join the BET team – Benthic Ecology and Environmental Solutions – as part of the FUNSEA Project – Unravelling the functional effects of seaweed loss in a warming ocean to improve coastal management.

Along the Portuguese coast, warming is causing rapid shifts in marine forest communities, with structurally complex species being replaced by thermally tolerant or structurally simpler species (e.g., turf-forming), in a process known as tropicalisation. Despite increasing documentation of these structural shifts, their functional consequences and the effects on the ecosystem services remain critically underexplored. The FUNSEA project aims to address this fundamental knowledge gap by investigating the functional impacts of seaweed loss and changes in marine forest communities in a warming ocean. The project will provide



innovative trait-based and decision-support frameworks to assess these impacts and guide best practices for coastal ecosystem conservation and climate change mitigation. The selected researcher will contribute to all tasks of the project and will be responsible for:

- Compiling and systematising existing scientific and monitoring data on seaweed communities;
- Leading and supporting fieldwork, including the monitoring and sampling of macroalgal communities in intertidal and subtidal habitats;
- Assessing key ecological indicators of ecosystem condition using functional diversity metrics and experimental approaches to evaluate functional impacts;
- Developing trait-based and decision-support frameworks, including Bayesian models, to assess these impacts and support best practices for coastal ecosystem conservation and climate change mitigation;
- Contributing to scientific publications and project reports, and complying with the project's data management plan;
- Contributing to the implementation of the project's Communication Plan and supporting overall project coordination and reporting activities.

4. Legislation and official rules: Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Workplace: The work will be carried out at CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, Matosinhos, integrated in the Benthic Ecology and Sustainable Solutions Research Team.

6. Duration of the contract: uncertain-term work contract, starting in October 2026, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.o 140o, no 1 and no 2, h; and article n.o 148o, no 4 – Labour Code and article 6o, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n.o 57/2016, de 29 -8).

7. Monthly salary: The gross monthly salary is 2 408,11 euros (two thousand, four hundred and eight euros and eleven cents) according to the Single Remuneration Table (level 33), referring to the initial level - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12; holidays, Christmas and food allowances apart.

8. Selection criteria: The contract will be awarded based on the candidates' academic curriculum and technical skills. The ranking of candidates will be performed by a global evaluation of their scientific and curricular achievements (1 - 10 values):

- I. Academic curriculum performance and experience relevant to the scientific area and the project workplan, including participation in R&D projects (especially the areas valued in point 2 of this notice and proficiency in computational analysis) – relative weight of 40%;
- II. Scientific production in terms of publications and number of citations in the scientific area – relative weight of 30%, especially the areas valued in point 2 of this notice;
- III. Involvement in activities of extension and dissemination of knowledge, promoting the practice and scientific culture, such as organization of courses, seminars, outreach events and participation in conferences and outreach, especially the areas valued in point 2 of this notice - 15 %;



IV. Global appreciation of the motivation of the candidate in the field of research, taking into account the motivation letter and any other elements in the CV or references that can help in this regard – relative weight of 15%;

The evaluation process may include an interview, for the first 3 positions, with the sole purpose of clarifying aspects related to the research results, with a relative weight of 10% for the total score (previous evaluation with a relative weight of 90%). Candidates will be interviewed by video conference.

The candidate with the highest score will be offered the position. The jury reserves the right not to award the grant depending on the quality of the applications.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Dr. Marina Dolbeth

Vogal: Dr. Francisco Arenas

Vogal: Dr. Martina Ilarri

Substitutes

Dr. Emilio Salas Leiton

Dr. João Rodrigues

10. Form of Advertising/notification of results: The ranking of applications will be sent by email and available on the CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working-day term in which to contest the decision, if he/she so wish, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right not to award the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications: The competition is open from 18 September until 1 October. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae with clear specification of i) list of peer-reviewed publications, books and/or reports proving experience in the above-mentioned fields ii) list of scientific projects participation; iii) list of the computer skills (software and/or programming languages for simulation and data analysis); iv) other relevant information in the context of the project research goals.
- copy of the eligibility certificates or or proof of their attainment/declaration on honor;
- motivation letter (including a brief description of research experience, and the candidates' most relevant achievements that have contributed to the development of the scientific area(s) for which this tender is open);
- contact e-mail address and phone number;
- indication of the reference of the competition (as indicated in this announcement).
- any other documents that the candidates may recognize as relevant to demonstrate their adequacy to the function.

The applications should be sent by e-mail to: rh@ciimar.up.pt and mdolbeth@ciimar.up.pt, with the offer reference in the subject. The applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.



12. Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt from any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability, and communication/expression means to be used during the selection period on their application form, under the regulations above.



Cofinanciado pela
União Europeia

ABERTURA DE CONCURSO INTERNACIONAL DE SELEÇÃO PARA 1 (UM) INVESTIGADOR DOUTORADO

Referencia: 2026_080_IJ_FUNSEA

Está aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho a Investigador Doutoramento no âmbito do projeto FUNSEA - Desvendar os impactos funcionais da perda das florestas marinhas num oceano em aquecimento para capacitar a gestão costeira, com a referencia COMPETE2030-FEDER-00873400 (nº 15079), e financiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER) através do Programa Operacional Inovação e Transição Digital (COMPETE 2030), a desenvolver no CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental) nas seguintes condições:

1. Área científica: Ciências Biológicas Marinhas

2. Requisitos de admissão:

O candidato deve possuir um doutoramento em Biologia, Ecologia, Ciências Marinhas/Aquáticas ou áreas afins e cumprir os seguintes requisitos:

- i. O candidato deve ser um mergulhador experiente, detentor de uma certificação de mergulho com o nível mínimo de «Master Diver» e de uma certificação de mergulho científico;
- ii. Experiência em monitorização *in situ* de comunidades de algas marinhas intertidais e subtidais.
- iii. O candidato deve ter experiência comprovada em Diversidade Funcional ou temas relacionados;
- iv. Os candidatos devem ter experiência em ecologia experimental, nomeadamente na medição do estado ecofisiológico de espécies de algas marinhas;
- v. Experiência com o software R;
- vi. Experiência comprovada na redação de publicações em revistas científicas internacionais em inglês, com elevado fator de impacto nas áreas relevantes para o projeto (por exemplo, ciências marinhas, funcionamento dos ecossistemas, alterações climáticas, conservação, diversidade funcional).
- vii. Experiência em atividades de divulgação e comunicação científica;
- viii. Bom domínio do inglês, tanto escrito como falado. O conhecimento de português é recomendado e valorizado, para a interação com os atores-chave locais;

O júri reserva-se o direito de encerrar o processo de candidatura caso nenhum dos candidatos corresponda ao perfil pretendido. Nos casos em que o diploma tenha sido concedido por uma instituição de ensino superior estrangeira, o referido diploma deve estar em conformidade com as disposições do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalho:

O candidato selecionado irá integrar a equipa BET – Ecologia Bentónica e Soluções Ambientais, no âmbito do Projeto FUNSEA – Desvendando os efeitos funcionais da perda de algas marinhas num oceano em aquecimento para o reforço da gestão costeira.



Ao longo da costa portuguesa, o aquecimento está a provocar mudanças rápidas nas comunidades de florestas marinhas, com espécies estruturalmente complexas a serem substituídas por espécies termotolerantes ou estruturalmente mais simples (por exemplo, formadoras de turf), num processo conhecido como tropicalização. Apesar da crescente documentação sobre estas mudanças estruturais, as suas consequências funcionais e os efeitos nos serviços do ecossistema continuam a ser pouco explorados. O projeto FUNSEA visa colmatar esta lacuna de conhecimento fundamental, investigando os impactos funcionais da perda de algas marinhas e das alterações nas comunidades de florestas marinhas num oceano em aquecimento. O projeto irá fornecer ferramentas inovadoras baseados em atributos funcionais das espécies e de apoio à tomada de decisões para avaliar estes impactos e orientar melhores práticas para a conservação dos ecossistemas costeiros e a mitigação das alterações climáticas. O investigador selecionado contribuirá para todas as tarefas do projeto e será responsável por:

- Compilar e sistematizar os dados científicos e de monitorização existentes sobre as comunidades de algas marinhas;
- Liderar e apoiar o trabalho de campo, incluindo a monitorização e amostragem de comunidades de macroalgas em habitats intertidais e subtidais;
- Avaliar indicadores ecológicos-chave do estado do ecossistema, utilizando métricas de diversidade funcional e abordagens experimentais para avaliar os impactos funcionais;
- ferramentas inovadoras baseados em atributos funcionais e de apoio à tomada de decisões, incluindo modelos bayesianos, para avaliar esses impactos e apoiar as melhores práticas para a conservação dos ecossistemas costeiros e a mitigação das alterações climáticas;
- Contribuir para publicações científicas e relatórios do projeto, e cumprir o plano de gestão de dados do projeto;
- Contribuir para a implementação do Plano de Comunicação do projeto e apoiar a coordenação geral do projeto e as atividades de elaboração de relatórios.

4. Legislação e regulamentos oficiais: Decreto-Lei n.º57/2016, de 29 de Agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho e código do trabalho aprovou a lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual e o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

5. Local de trabalho: O trabalho será realizado no CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, Matosinhos, integrado na Equipa de Investigação em Ecologia Bentónica e Soluções Sustentáveis.

6. Duração do contrato: contrato de trabalho a termo incerto, com início previsto para outubro de 2026, em regime de exclusividade, nos termos legais (artigo n.º 140, n.º1 e n.º 2; e artigo n.º 148, n.º4 – do código de trabalho e artigo 6 n.º 1 b) e n.º 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29-8).

7. Salário mensal: O salário mensal bruto é de **2 408,11 euros** (dois mil, quatrocentos e oito euros e onze cêntimos), de acordo com a Tabela Única de Remunerações (nível 33), referente ao nível inicial, artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29 de dezembro; subsídios de férias, Natal e alimentação à parte.



8. Critérios de seleção: O contrato será adjudicado com base no currículo académico e nas competências técnicas dos candidatos. A classificação dos candidatos será efetuada através de uma avaliação global dos seus resultados científicos e curriculares (valores de 1 a 10):

- i. Desempenho académico e experiência relevante para a área científica e o plano de trabalho do projeto, incluindo a participação em projetos de I&D (especialmente nas áreas valorizadas no ponto 2 do presente anúncio e proficiência em análise computacional) – ponderação relativa de 40%;
- ii. Produção científica em termos de publicações e número de citações na área científica – peso relativo de 30 %, especialmente nas áreas valorizadas no ponto 2 do presente anúncio;
- iii. Envolvimento em atividades de extensão e divulgação do conhecimento, promovendo a prática e a cultura científica, tais como a organização de cursos, seminários, eventos de divulgação e participação em conferências e atividades de divulgação, especialmente nas áreas valorizadas no ponto 2 do presente anúncio – 15 %;
- iv. Avaliação global da motivação do candidato na área de investigação, tendo em conta a carta de motivação e quaisquer outros elementos constantes do CV ou das referências que possam contribuir para tal – peso relativo de 15%;

O processo de avaliação poderá incluir uma entrevista para os três primeiros lugares, com o único objetivo de esclarecer aspetos relacionados com os resultados da investigação, com um peso relativo de 10 % na pontuação total (avaliação prévia com um peso relativo de 90 %). Os candidatos serão entrevistados por videoconferência.

O lugar será atribuído ao candidato com a pontuação mais elevada. O júri reserva-se o direito de não atribuir a bolsa, dependendo da qualidade das candidaturas.

9. Composição da comissão de seleção:

Presidente da comissão: Dra. Marina Dolbeth

Membro: Dr. Francisco Arenas

Membro: Dra. Martina Ilarri

Suplentes

Dr. Emilio Salas Leiton

Dr. João Rodrigues

10. Forma de divulgação/notificação dos resultados: A classificação das candidaturas será enviada por e-mail e disponibilizada no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, caso o desejem, nos termos previstos no Código do Procedimento Administrativo, no âmbito de uma audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não adjudicar o contrato, dependendo da qualidade das candidaturas.

11. Prazo para candidatura e apresentação das candidaturas: O concurso está aberto de 18 de setembro a 1 de outubro. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, mediante o envio dos seguintes documentos:



- Curriculum vitae detalhado, com especificação clara de: i) lista de publicações em revistas com revisão por pares, livros e/ou relatórios que comprovem experiência nas áreas acima mencionadas; ii) lista de projetos científicos em que participou; iii) lista das competências informáticas (software e/ou linguagens de programação para simulação e análise de dados); iv) outras informações relevantes no contexto dos objetivos de investigação do projeto.
- cópia dos certificados de habilitações ou comprovativo da sua obtenção/declaração de honra substitutiva;
- carta de motivação (incluindo uma breve descrição da experiência de investigação e das realizações mais relevantes dos candidatos que tenham contribuído para o desenvolvimento da(s) área(s) científica(s) para a(s) qual(is) este concurso está aberto);
- endereço de e-mail e número de telefone de contacto;
- indicação da referência do concurso (conforme indicado no presente anúncio);
- quaisquer outros documentos que os candidatos considerem relevantes para demonstrar a sua adequação à função.

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para: rh@ciimar.up.pt e mdolbeth@ciimar.up.pt , indicando a referência **2026_080_IJ_FUNSEA** assunto. As candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas.

12. Política de não discriminação e igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de quaisquer direitos, nem isento de quaisquer deveres com base na sua ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, condições familiares e económicas, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência terão preferência em caso de igual classificação, e essa preferência prevalece sobre quaisquer outras preferências legais. Os candidatos devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de deficiência, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar durante o período de seleção no seu formulário de candidatura, nos termos da regulamentação acima referida.

